



Total Rewards

with American
Woodmark

BENEFICIOS CONSTRUIDOS PARA DURAR

2026 GUÍA DE BENEFICIOS



Puntos destacados del plan

- 3** ¿Qué está cambiando para 2026?
- 4** ¿Quién es elegible?
- 4** Inscribirse y hacer cambios
- 6** Eventos de vida calificados (QLE)
- 7** Costo semanal de su cobertura
- 8** Costo quincenal de su cobertura
- 9** Elija el lugar adecuado para recibir atención
- 10** Conozca sus planes médicos
- 12** Comparación de planes médicos
- 13** Cobertura de medicamentos recetados
- 14** Recursos valiosos para la salud y el bienestar
- 16** Cobertura dental
- 17** Cobertura de visión
- 18** Cuenta de ahorros para la salud (HSA)
- 19** Cuentas de gastos flexibles (FSA)
- 20** Comparación entre la HSA y la FSA de atención médica
- 21** Plan de jubilación 401(k)
- 22** Seguro de vida y AD&D
- 23** Cobertura por discapacidad
- 23** Licencias
- 24** Beneficios adicionales
- 26** Beneficios voluntarios en el lugar de trabajo
- 27** Términos que debe conocer
- 28** Sus contactos de beneficios

¡Bienvenido a su Guía de Beneficios!

En American Woodmark, nuestro paquete Total Rewards incluye beneficios diseñados para durar. ¡Y desde luego, no están hechos para guardarlos en un estante!

Nuestros beneficios están diseñados para ayudarle a alcanzar los objetivos que ha establecido para su salud general, incluido el bienestar físico, financiero y mental.

Antes de elegir la cobertura para 2026, eche un vistazo a esta guía para descubrir qué planes se adaptan mejor a sus necesidades específicas y a las de su familia.

Juntos, estamos construyendo algo grandioso. Gracias por todo lo que hacen por American Woodmark..

Kim Pascarella
Vicepresidenta Sénior y Directora
de Recursos Humanos (CHRO)

Los detalles esenciales

¿Qué está cambiando para 2026?

Tarifas

A partir del 1 de enero de 2026, las **tarifas** aumentarán levemente para la cobertura médica. También verá aumentos para la cobertura dental.

Actualización sobre el Seguro de Vida y AD&D

A partir del 1 de enero de 2026, su cobertura de seguro básico de vida, seguro voluntario de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) se transferirá de Prudential a The Hartford. Los niveles de cobertura y los costos no cambiarán, sólo la aseguradora. De ahora en adelante, The Hartford brindará servicio y asistencia para todos los beneficios de vida y AD&D.

Actualización sobre la discapacidad a largo plazo (LTD)

A partir del 1 de enero de 2026, tanto la cobertura de discapacidad a largo plazo (LTD) pagada por la compañía como la cobertura voluntaria de LTD se transferirán de Prudential a The Hartford. Su cobertura, niveles de beneficios y costos se mantendrán iguales; sólo cambia la aseguradora. The Hartford ahora gestionará las reclamaciones y brindará apoyo para los beneficios de LTD.

Aumento de los límites del IRS para las contribuciones a la HSA y FSA

Para 2026, el IRS ha aumentado los límites de contribución a la Cuenta de ahorros para la salud (HSA), la Cuenta de gastos flexibles para de atención médica (FSA) y la FSA para el cuidado de dependientes:

- **HSA:** \$4,400/persona, \$8,750/familia
- **FSA para el cuidado de dependientes:** \$7,500 (\$3,750 si está casado y presenta la declaración por separado)
- **FSA de atención médica:** \$3,300

Plan 401(k)

Empower administrará su plan 401(k) a partir del 3 de noviembre de 2025, ofreciéndole recursos y herramientas para ayudarlo a alcanzar sus metas financieras. Consulte la **página 20** para obtener más información.

- En 2026, puede contribuir hasta el máximo del IRS de \$23,500.
- Si tiene entre 50 y 59 años o 64 o más, puede realizar contribuciones “de recuperación” de hasta \$7,500.
- Si tiene entre 60 y 63 años, puede realizar contribuciones “de recuperación” de hasta \$10,000.

Nota: Los límites de contribución están sujetos a cambios. Visite [irs.gov](https://www.irs.gov) para obtener más información.



RECORDATORIO SOBRE LA INSCRIPCIÓN ANUAL

**INSCRIPCIÓN ABIERTA:
3-14 DE NOVIEMBRE DE 2025**

Debe inscribirse o realizar cambios durante el período de Inscripción Anual. Las elecciones que realice entrarán en vigor del 1 de enero al 31 de diciembre de 2026.



DISPONIBLE EL 1 DE MARZO DE 2026

Presentamos la plataforma Corestream, que le brinda acceso a aún más beneficios voluntarios, como seguro para mascotas, protección contra el robo de identidad y más, para ayudarlo a proteger lo que más le importa.

¿Quién es elegible?

Usted

Como empleado elegible para recibir beneficios, sus beneficios comienzan el primer día del mes siguiente a su fecha de contratación.

Sus dependientes

Puede inscribir a sus dependientes en beneficios médicos, dentales y/o de visión. Los dependientes elegibles incluyen:

- Su cónyuge legal
- Su(s) hijo(s), hasta los 26 años, independientemente de su estado civil o de estudiante
- Su(s) hijo(s) de cualquier edad que no sean capaces de mantenerse a sí mismos debido a una discapacidad mental o física

Inscribirse y hacer cambios

Las decisiones que tome cuando sea elegible por primera vez estarán vigentes durante el resto del año del plan. Es importante que revise sus opciones de beneficios y elija la mejor cobertura para usted y su familia.

¿Cuándo puedo inscribirme?

Tiene tres oportunidades para inscribirse o hacer cambios en sus beneficios.

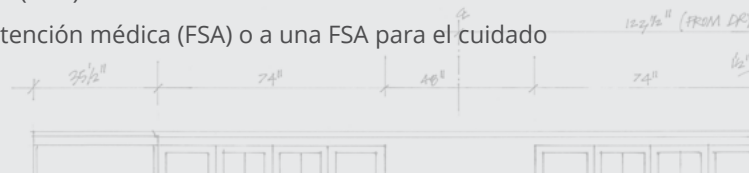
- 1. Nueva contratación:** Dentro de los 30 días a partir de su fecha de elegibilidad inicial (que generalmente significa su fecha de contratación).
- 2. Inscripción anual:** Durante el período de Inscripción Anual (esto sucede sólo una vez al año).
- 3. Dentro de los 30 días de un evento de vida calificado (QLE, por sus siglas en inglés):** Los QLE son cosas como un matrimonio, tener un bebé o un cambio en la elegibilidad. Obtenga más información en la [página 6](#).



¿NECESITO INSCRIBIRME?

Sus beneficios actuales, como los beneficios médicos, dentales, de visión y voluntarios, continuarán automáticamente en 2026. Sin embargo, debe inscribirse si desea:

- Cambiar su cobertura
- Agregar o excluir dependientes
- Contribuir a una Cuenta de ahorros para la salud (HSA)
- Contribuir a una Cuenta de gastos flexibles de atención médica (FSA) o a una FSA para el cuidado de dependientes



Inscribirse y hacer cambios (continuación)

Al igual que el dicho “mida dos veces, corte una vez”, un poco de trabajo de preparación ayuda mucho en lo que respecta a sus beneficios. Siga los pasos a continuación para garantizar el éxito de su inscripción:

1

Tome decisiones

- Revise sus opciones de beneficios.
- Compare planes, costos y posibles ahorros.
- Considere a quién cubrir, sus gastos anteriores y sus futuras necesidades de atención médica.

2

Inscríbase en línea

- Visite **myadp.com** para inscribirse.
- Ingrese su nombre de usuario y contraseña.
- Vaya a la pestaña “Benefits” (Beneficios).
- Siga las instrucciones para seleccionar o renunciar a cada una de sus opciones de beneficios.

3

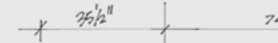
Confirme sus elecciones

- ¡No se salte esta parte! Probablemente lo hizo bien, pero si cometió un error, este es el momento de corregirlo.
- Envíe su inscripción y reciba un número de confirmación. Ahora tiene acceso a excelentes beneficios.



¿CUÁNDO COMIENZAN LOS BENEFICIOS?


Si se inscribe como nuevo empleado, será elegible para recibir beneficios el primer día del mes siguiente a su **fecha de contratación**. Si realiza cambios durante la Inscripción Anual, sus nuevos beneficios entrarán en vigor el **1 de enero** del año siguiente.



Eventos de vida calificados (QLE)








La vida no siempre es como se planea; a veces es necesario actualizar sus beneficios fuera de la Inscripción Anual. Inicie sesión en **ADP** para solicitar el cambio y asegurarse de que el evento coincida con la actualización. Por ejemplo, si está esperando un hijo (¡felicidades!), puede añadirlo a su cobertura médica una vez que nazca, pero no puede usar este evento para inscribirse en la cobertura dental.

Asegúrese de presentar los documentos correctos para su evento de vida **dentro de los 30 días** (60 días para el nacimiento de un hijo).



LA VIDA PASA. ¡TENEMOS UN VÍDEO PARA ESO!

Para obtener más información, mire el breve **video sobre los QLE**.

Evento de vida							
	Cambio de estado civil	Nacimiento o adopción de un niño	El dependiente cumple la edad máxima (26 años)	Pérdida o ganancia de otra cobertura de salud	Cambio de situación laboral	Cambio de elegibilidad para Medicare/Medicaid	Orden de manutención infantil médica calificada (QMCSO)
Documentación requerida	Licencia de matrimonio o decreto de divorcio	Acta de nacimiento u orden de adopción aprobada por el tribunal	Documentación de la aseguradora	Documentación de la aseguradora	Documentación del empleador	Documentación del plan o la aseguradora	Copia de la QMCSO

Costo semanal de su cobertura

Sus deducciones de nómina semanales para planes médicos, dentales, de visión y beneficios voluntarios en el lugar de trabajo se muestran en la tabla a continuación. Para conocer los costos quincenales, consulte [Costo quincenal de su cobertura](#).

Costo semanal de su cobertura								
Tipo de Plan	Empleado Solo		Empleado + Cónyuge		Empleado + Hijo(s)		Empleado + Familia	
Médico								
	Sin Bienestar	Bienestar*	Sin Bienestar	Bienestar*	Sin Bienestar	Bienestar*	Sin Bienestar	Bienestar*
Woodmark Gris	\$46.49	\$38.49	\$103.31	\$88.31	\$81.10	\$73.10	\$144.64	\$129.64
Woodmark Rojo	\$25.83	\$17.83	\$61.73	\$46.73	\$48.56	\$40.56	\$86.53	\$71.53
Woodmark Azul	\$66.12	\$58.12	\$141.54	\$126.54	\$111.32	\$103.32	\$198.10	\$183.10
Dental								
Plan Básico	\$1.17	\$0.17	\$2.34	\$1.34	\$2.58	\$1.58	\$3.96	\$2.96
Plan Básico Plus	\$3.09	\$2.09	\$6.07	\$5.07	\$6.33	\$5.33	\$8.99	\$9.99
Visión								
Plan Blue View	\$1.64		\$3.26		\$3.26		\$6.38	
Planes Voluntarios								
Accidentes	\$1.32		\$1.89		\$2.29		\$3.21	
Enfermedades Graves	\$0.33		\$0.49		\$0.34		\$0.50	
Indemnización Hospitalaria	\$2.38		\$4.58		\$3.12		\$5.49	

*Las tarifas de las primas de bienestar no están prorrateadas.

Costo quincenal de su cobertura

Sus deducciones de nómina quincenales para planes médicos, dentales, de visión y beneficios voluntarios en el lugar de trabajo se muestran en la tabla a continuación.

Costo quincenal de su cobertura								
Tipo de Plan	Empleado Solo		Empleado + Cónyuge		Empleado + Hijo(s)		Empleado + Familia	
Médico								
	Sin Bienestar	Bienestar*	Sin Bienestar	Bienestar*	Sin Bienestar	Bienestar*	Sin Bienestar	Bienestar*
Woodmark Gris	\$92.98	\$76.98	\$206.63	\$176.63	\$162.20	\$146.20	\$289.28	\$259.28
Woodmark Rojo	\$51.66	\$35.66	\$123.46	\$93.46	\$97.12	\$81.12	\$173.05	\$143.05
Woodmark Azul	\$132.24	\$116.24	\$283.08	\$253.08	\$222.64	\$206.64	\$396.21	\$366.21
Dental								
Plan Básico	\$2.34	\$0.34	\$4.68	\$2.68	\$5.16	\$3.16	\$7.93	\$5.93
Plan Básico Plus	\$6.19	\$4.19	\$12.14	\$10.14	\$12.67	\$10.67	\$19.98	\$17.98
Visión								
Plan Blue View	\$3.27		\$6.52		\$6.52		\$12.76	
Planes Voluntarios								
Accidentes	\$2.64		\$3.77		\$4.58		\$6.42	
Enfermedades Graves	\$0.66		\$0.98		\$0.68		\$1.01	
Indemnización Hospitalaria	\$4.76		\$9.16		\$6.23		\$10.97	

*Las tarifas de las primas de bienestar no están prorrateadas.



Una base saludable

Elija el lugar adecuado para recibir atención

¿Tiene un problema de salud que no es una emergencia? Evite las largas esperas en la sala de emergencias y las costosas facturas eligiendo opciones de atención que se ajusten a sus necesidades. Piense en ello como si estuviera eligiendo la herramienta adecuada para el trabajo: ¡no es necesario sacar la maquinaria pesada cuando una solución rápida basta! Ahorre tiempo y dinero al utilizar la atención adecuada en el momento adecuado para problemas que no ponen en peligro la vida.



¡DEFINA SUS OPCIONES DE CUIDADO!

Vea este **breve vídeo** para descubrir cómo ahorrar tiempo y dinero eligiendo las opciones de cuidado que mejor se adaptan a sus necesidades.

Su enfermera de Anthem	LiveHealth Online	Proveedor de atención primaria (PCP)	Centro de atención urgente	Sala de emergencias
Virtual	Virtual	En persona o virtual	En persona	En persona
Sin costo	Costo bajo	Costo bajo	Costo medio	Costo alto
Tiempo de espera bajo	Tiempo de espera bajo	Tiempo de espera bajo	Tiempo de espera medio	Tiempo de espera alto
Ideal para enfermedades menores, consejos generales de salud y preparación para cirugía.	Ideal para enfermedades menores, servicios de salud mental e irritaciones de la piel.	Ideal para atención preventiva, manejo de enfermedades crónicas y recetas.	Ideal para lesiones menores, reacciones alérgicas y afecciones que requieren atención inmediata, como esguinces o cortes que necesitan puntos de sutura.	Ideal para emergencias como dolor en el pecho, sobredosis, pérdida del conocimiento y problemas de salud mental que requieren atención inmediata.



ATENCIÓN MÉDICA FUERA DEL PAÍS

Si viaja fuera de los EE. UU., aún tiene opciones para elegir dónde recibir atención médica. Visite bcbsglobalcore.com para obtener más detalles.



Conozca sus planes médicos

Un excelente plan médico está a su alcance, pero primero debe conocer sus opciones. La buena noticia es que se lo hemos puesto más fácil al ofrecerle varios excelentes planes médicos de Anthem para elegir. Considere este útil cuadro como la escalera hacia el éxito.

¿Cuál es el mejor para usted?

Depende de usted. ¿Qué es lo que más desea de un plan? Responder a esta pregunta, así como a algunas otras, le ayudará a determinar qué plan le ofrece el nivel adecuado de cobertura y el mayor respaldo financiero.

- ¿Con qué frecuencia va al médico?
- ¿Prefiere copagos o coaseguro?
- ¿No está seguro de la diferencia? [Haga clic aquí.](#)
- ¿Quiere aprovechar los ahorros fiscales? Descubra cómo puede ayudarle la **Cuenta de ahorros para la salud (HSA).**

Cada uno de nuestros planes es un ganador, pero puede que uno se destaque como el mejor para usted este año. A continuación, se muestran los aspectos más destacados de los planes médicos.

Woodmark Gris (HDHP) Elegible para la HSA	Woodmark Rojo (HDHP) Elegible para la HSA	Woodmark Azul (PPO) Elegible para la FSA
<p>Los costos de su cheque de pago son más altos que los de Woodmark Rojo, pero más bajos que los de Woodmark Azul. El deducible también se encuentra entre los planes Rojo y Azul. Puede inscribirse en una HSA para ahorrar dinero para pagar los gastos médicos ahora o en el futuro. Obtenga más información sobre cómo funciona un HDHP en la página 11.</p>	<p>Este plan cuesta menos por cheque de pago, pero tiene el deducible más alto. Puede inscribirse en una HSA, lo que significa que está invirtiendo dinero que puede ahorrar o usar para cubrir desembolsos personales. Obtenga más información sobre cómo funciona un HDHP en la página 11.</p>	<p>Con el deducible más bajo (¡sólo \$1,000 para cobertura individual!) y copagos para la mayoría de los servicios, sus desembolsos médicos serán bajos y predecibles, incluso para los medicamentos recetados. Sin embargo, este plan es el que cuesta más por cheque de pago.</p>





¿NO ESTÁ SEGURO DE QUÉ PLAN ES EL MÁS ADECUADO?

Mire este [breve vídeo](#) que explica cómo funcionan los planes PPO y HDHP.



Cómo funciona el plan de salud con deducible alto (HDHP)

Un HDHP (como los planes **Gris** y **Rojo**) ofrece una variedad de beneficios, pero es importante comprender cómo funciona este tipo de plan para decidir si es la opción adecuada para usted.

 <p>Atención preventiva gratuita</p>	 <p>Pagar por la atención médica</p>	 <p>Compartir el costo</p>	 <p>Alcanzar el límite</p>
<p>La atención preventiva dentro de la red siempre está cubierta al 100%.</p>	<p>Usted paga el 100% de su atención médica hasta alcanzar el deducible. Puede usar el dinero de su HSA para cubrir estos gastos libres de impuestos. Consulte la página 18 para obtener más información sobre la HSA.</p>	<p>Una vez alcanzado el deducible, usted y el plan comparten el costo. El plan cubrirá el 75% de los gastos dentro de la red hasta que alcance su máximo de desembolso personal.</p>	<p>Si alcanza el máximo de desembolso personal, el plan paga el 100% de los costos médicos y de recetas elegibles por el resto del año del plan.</p>



CONSEJO PROFESIONAL

Descubra cómo funciona la **Cuenta de ahorros para la salud (HSA)** con el HDHP.



Comparación de planes médicos

Anthem | 844-839-4046 | [anthem.com](https://www.anthem.com)

Características del plan	Woodmark Gris		Woodmark Rojo		Woodmark Azul	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
	Usted paga:		Usted paga:		Usted paga:	
Deducible anual Individual/Familiar	\$1,800 / \$3,600	\$2,400 / \$4,800	\$3,000 / \$6,000	\$4,200 / \$8,400	\$1,000 / \$2,000	\$2,000 / \$4,000
Máximo de desembolso anual Individual/Familiar	\$5,000 / \$10,000	\$7,500 / \$15,000	\$6,500 / \$13,000	\$9,750 / \$19,500	\$4,000 / \$8,000	\$8,000 / \$16,000
Visita de atención preventiva	Cobertura total	50%*	Cobertura total	50%*	Cobertura total	50%*
Visita virtual	25%*	50%*	25%*	50%*	\$30	50%*
Visita de atención primaria	25%*	50%*	25%*	50%*	\$30	50%*
Visita al especialista	25%*	50%*	25%*	50%*	\$60	50%*
Laboratorio y radiografías	25%*	50%*	25%*	50%*	25%*	50%*
Atención urgente	25%*	50%*	25%*	50%*	\$60	50%*
Sala de emergencias	25%*	50%*	25%*	50%*	\$300	50%*
Servicios hospitalarios para pacientes ambulatorios y hospitalizados	25%*	50%*	25%*	50%*	25%*	50%*
Salud mental para pacientes ambulatorios	25%*	50%*	25%*	50%*	25%*	50%*

*Monto que paga después de alcanzar el deducible.

Cobertura de medicamentos recetados

Características del plan	Woodmark Gris*		Woodmark Rojo*		Woodmark Azul	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
	Usted paga:		Usted paga:		Usted paga:	
Medicamentos recetados: Al por menor (suministro para hasta 30 días)						
Genéricos	25%**	50%**	25%**	50%**	\$10	50%
Marca preferida	25%**	50%**	25%**	50%**	\$50	50%
Marca no preferida	25%**	50%**	25%**	50%**	\$100	50%
Medicamentos recetados: Pedido por correo (suministro para hasta 90 días)						
Genéricos	25%**	50%**	25%**	50%**	\$20	25%
Marca preferida	25%**	50%**	25%**	50%**	\$100	25%
Marca no preferida	25%**	50%**	25%**	50%**	\$200	25%

*Pagará el costo total de los medicamentos recetados hasta que alcance el deducible anual.

**Monto que paga después de alcanzar el deducible



AHORRE DINERO EN MEDICAMENTOS RECETADOS

Todos nuestros planes médicos incluyen cobertura de medicamentos recetados para ayudarle a mantener sus costos bajo control. ¿Quiere ahorrar aún más? Aquí le mostramos cómo:






- **Opte por los genéricos.** Los medicamentos genéricos tienen los mismos ingredientes que los de marca, pero tienen un costo mucho menor. La próxima vez que obtenga una receta, pregúntele a su médico acerca de los genéricos.
- **Reciba su pedido a domicilio.** Para los medicamentos que toma regularmente, como anticonceptivos o tratamientos para afecciones crónicas, puede ahorrar utilizando el pedido por correo. Piense en ello como un servicio de entrega personalizado: obtenga un suministro para tres meses por menos, enviado directamente a su puerta. ¡No hay necesidad de viajes adicionales a la farmacia!



Recursos valiosos para la salud y el bienestar




Programa de asistencia al empleado

Anthem | 855-229-7820 | anthemeap.com

 <p>Soporte las 24 horas</p>	 <p>Asesoramiento presencial</p>	 <p>Confidencial</p>	 <p>Recursos familiares</p>	 <p>Servicios financieros y legales</p>
<p>El EAP ofrece asesoramiento profesional gratuito las 24 horas, los 7 días de la semana para usted y su familia.</p>	<p>El EAP ofrece hasta cinco sesiones presenciales o virtuales por persona, por problema, cada año.</p>	<p>Las sesiones de asesoramiento sobre salud mental y emocional son confidenciales.</p>	<p>El EAP apoya a su familia con recursos de crianza, cuidado infantil y cuidado de personas mayores.</p>	<p>Los servicios del EAP incluyen elaboración de presupuestos, ahorros, recursos legales y asesoramiento de expertos.</p>



Atención virtual de salud física y mental

LiveHealth Online | livehealthonline.com

 <p>Atención virtual Dondequiera que esté</p>	 <p>Médicos</p>	 <p>Terapeutas y psicólogos</p>
<p>Consulte con un médico o terapeuta por vídeo desde su teléfono, tableta o computadora. LiveHealth Online está disponible en cualquier momento y lugar.</p>	<p>Los médicos de LiveHealth Online tratan problemas comunes como resfriados o conjuntivitis y pueden recetar medicamentos. Las consultas cuestan \$59 o menos, según su plan.</p>	<p>Generalmente, puede consultar con un terapeuta o psicólogo en un plazo de cuatro días. El costo depende de su cobertura y es similar al de una consulta en el consultorio.</p>

Línea de enfermería 24/7

Your Anthem Nurse | 800-700-9184

 <p>Soporte experto 24/7</p>	 <p>Asistencia de enfermeras tituladas sin costo</p>
<p>Su enfermera de Anthem está disponible para usted y su familia si está inscrito en un plan médico de Anthem. El programa le ofrece apoyo experto y tranquilidad cuando lo necesite.</p>	<p>Este programa no tiene ningún costo para usted y lo conecta con una enfermera titulada para que le ayude con diagnósticos, planes de tratamiento, preparación para cirugías y consejos generales de salud.</p>

Programa de bienestar

Sólida iniciativa de bienestar de Woodmark | benefits@woodmark.com

¡Creemos que construir una base sólida para su salud debe tener recompensas! Si toma medidas simples para priorizar su bienestar, puede obtener grandes ahorros en sus primas médicas y dentales. Recuerde que si se cubre a sí mismo y a su cónyuge, **ambos** deben completar los exámenes necesarios para obtener el descuento.

¿Cómo funciona?

✓	Inscríbase en un plan médico y dental de American Woodmark.
✓	Complete su evaluación física O biométrica anual antes del 30 de noviembre de 2026 para obtener su descuento en la prima médica para 2027.
✓	Complete su chequeo dental anual antes del 30 de noviembre de 2026 para obtener su descuento en la prima dental para 2027.

Plan	Ahorros en la prima anual
Médico: Empleado Solo / Empleado + Hijo(s)	\$416
Médico: Empleado + Cónyuge / Familia	\$780
Dental	\$52



DESARROLLE SU SALUD Y AHORRE

Encuentre más información, comuníquese con su equipo local de RR. HH., envíe un correo electrónico a benefits@woodmark.com o consulte el *Paquete de instrucciones sobre bienestar y Preguntas frecuentes* en myadp.com en el ícono "Forms and Document" (Formularios y documentos).

Si es un nuevo empleado, aún puede completar sus chequeos para obtener descuentos y ahorros en 2026 y 2027.

Músculoesquelético

Hinge Health | 855-902-2777 | hingehealth.com

Si usted y sus dependientes mayores de 18 años están inscritos en un plan médico de American Woodmark Anthem, son elegibles para Hinge Health. Si tiene dolor de espalda, rodilla o articulaciones, Hinge Health puede ayudarle.

Este programa GRATUITO ofrece:

- Ejercicios y estiramientos personalizados
- Sesiones virtuales de fisioterapia
- Asesoramiento personalizado con expertos en salud
- Una aplicación fácil de usar para seguir su progreso

Puede participar a su propio ritmo desde la comodidad de su hogar o trabajo.

Ya sea que esté lidiando con un dolor nuevo o persistente, Hinge Health tiene el apoyo que necesita.





Cobertura dental

Delta Dental | 800-237-6060 | deltadentalva.com

¿Sabía que una buena atención dental mejora su salud en general? Nuestros planes dentales le ayudan a mantener una sonrisa saludable mediante una atención dental preventiva regular y ofrecen cobertura para solucionar problemas de manera temprana. Para encontrar un proveedor de la red cerca de usted, visite deltadentalva.com.

Características del plan	Plan Básico	Plan Básico Plus
	Dentro de la red*	Dentro de la red*
Beneficio máximo por año calendario	\$1,000	\$2,000
Máximo de por vida para ortodoncia	Sin cobertura	\$2,000
	Usted paga:	Usted paga:
Deducible por año calendario Individual/Familiar (exento para servicios preventivos)	\$50 / \$100	\$50 / \$100
Servicios de diagnóstico y preventivos (p. ej., radiografías, limpiezas, exámenes)	Cobertura total	Cobertura total
Servicios básicos y restaurativos (p. ej., empastes, extracciones, endodoncias)	20%	20%
Servicios mayores (p. ej., dentaduras postizas, coronas, puentes)	Sin cobertura	20%
Ortodoncia (adultos y niños)	Sin cobertura	50%

**Para los servicios fuera de la red, los miembros pagan el coaseguro correspondiente más cualquier monto que exceda el cargo usual, habitual y razonable.*



Cobertura de visión

Anthem | 866-723-0515 | [anthem.com](https://www.anthem.com)

El plan de visión, a través de Blue View Vision, ofrece una amplia red de optometristas y especialistas en atención oftalmológica. Recuerde que ahorrará dinero si visita proveedores de la red. Para encontrar un proveedor de la red cerca de usted, visite [anthem.com](https://www.anthem.com).

Características del plan	Blue View Vision	
	Dentro de la red	Fuera de la red
	Usted paga:	El plan le reembolsa:
Examen cada año calendario	\$10	Hasta \$30
Monturas cada 24 meses	Monto superior a la asignación de \$100, además recibirá un descuento del 20%	Hasta \$45
Lentes cada 12 meses		
Monofocales	\$0	Hasta \$25
Bifocales	\$0	Hasta \$40
Trifocales	\$0	Hasta \$55
Lentes de contacto (en lugar de lentes y monturas)		
Medicamento necesarios cada 12 meses	Asignación de \$250	Hasta \$210
Electivos cada 12 meses	Monto superior a la asignación de \$100, además recibirá un descuento del 15%	Hasta \$45

Elementos básicos financieros

Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

Anthem/WealthCare | 844-839-4046 | spendingaccounts.anthem.com/hsa

Sabemos que las HSA pueden parecer confusas al principio, pero no son tan complicadas como parecen. Si está inscrito en un HDHP, como el Woodmark **Gris** o **Rojo**, puede ser elegible para abrir una HSA. Es una excelente manera de cubrir los costos médicos actuales y ahorrar para gastos futuros, ¡incluso durante la jubilación!

¿Cuáles son los beneficios de una HSA?

1

Aporte fondos

Agregue dinero a su HSA, hasta los máximos anuales establecidos por el IRS:

- Individual: \$4,300
- Familia: \$8,550
- 55 años o más: \$1,000 adicionales

2

Uso del dinero

Utilice su tarjeta de débito HSA para pagar los gastos elegibles ahora:

- Pague su deducible.
- Pague los gastos médicos, dentales y de visión calificados, libres de impuestos.*
- Después de los 65 años, utilice su HSA para cualquier gasto y pague sólo los impuestos, como un 401(k).

3

Déjelo crecer

Ahorre para gastos futuros:

- Los fondos que no use permanecerán en su cuenta; no está sujeto a la regla de “úselo o piérdalo”.
- Invierta su saldo y potencialmente obtendrá más ganancias.
- Los fondos son suyos. Lléveselos dondequiera que vaya.



¿Qué pasa con la letra pequeña?

- Debe estar inscrito en un HDHP calificado para participar en una HSA.
- No puede estar cubierto por otro plan de salud no calificado, incluido la FSA de atención médica de su cónyuge.
- No puede estar inscrito en Medicare o Tricare.
- No se le puede reclamar como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.
- Sus hijos deben ser considerados dependientes calificados para efectos fiscales para que sus reclamaciones médicas sean elegibles.

¿Tiene preguntas? Consulte la **Publicación 969 del IRS** para conocer las reglas completas.

**Es posible que aún se apliquen impuestos estatales en California y Nueva Jersey. Para conocer las implicaciones fiscales detalladas de una HSA, comuníquese con su asesor fiscal profesional.*



Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Chard Snyder | 800-982-7715 | chard-snyder.com

Las FSA ofrecen una manera inteligente de hacer rendir su dinero al reservar dinero antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica y de cuidado de dependientes elegibles. Cada año que desee participar, debe elegir el monto anual que desea aportar a cada cuenta. Sus aportes se deducen antes de impuestos de su salario, lo que ayuda a reducir sus ingresos sujetos a impuestos.

Características	FSA de atención médica	FSA de propósito limitado	FSA para el cuidado de dependientes
Elegibilidad	Empleados elegibles que no están inscritos en uno de los planes HDHP	Empleados elegibles que están inscritos en uno de los planes HDHPs	Todos los empleados elegibles
Límite de contribución anual	\$3,300	\$3,300	\$7,500 (\$3,750 si está casado y presenta la declaración por separado)
Gastos elegibles*	Deducibles, copagos y coaseguros del plan médico, recetas y gastos dentales y de visión	Sólo gastos dentales y de visión	Cuidado diurno para niños de 12 años o menos, niños discapacitados y adultos dependientes
Disponibilidad de fondos	El monto anual completo que elija estará disponible en la fecha de vigencia de su plan	El monto anual completo que elija estará disponible en la fecha de vigencia de su plan	Se le podrá reembolsar hasta el monto disponible en su cuenta
Pago o reembolso	Tarjeta de débito o reembolso	Tarjeta de débito o reembolso	Reembolso
Reciba servicios antes de	15/03/2027	15/03/2027	15/03/2027
Período de gracia	Los fondos que no se utilicen antes del 15/03/2027 se perderán.	Los fondos que no se utilicen antes del 15/03/2027 se perderán.	Los fondos que no se utilicen antes del 15/03/2027 se perderán.
Fecha límite para presentar la solicitud de reembolso	31/3/2027	31/3/2027	31/3/2027

*Consulte chard-snyder.com para obtener una lista completa de gastos elegibles.



MANTENIENDO EL EQUILIBRIO PARA TODOS

Al igual que un gabinete bien construido, nuestros planes de beneficios deben mantenerse equilibrados.

Si usted es uno de nuestros empleados con mayores ingresos (altamente remunerados), el IRS podría limitar su contribución a su FSA. Esto se hace para garantizar la equidad del plan para todos los empleados.

¿No está seguro de si esto se aplica a usted? Envíe un correo electrónico a benefits@woodmark.com para averiguarlo.



Comparación entre la HSA y la FSA de atención médica

Quizás se pregunte en qué se diferencia una HSA de una FSA de atención médica. Ambas le permiten ahorrar dinero antes de impuestos para gastos médicos, dentales y de visión, pero tienen algunas diferencias importantes.

Preguntas	HSA	FSA de atención médica
¿Los fondos se transfieren al año siguiente?	Sí. Una HSA le permite reservar dinero para usarlo en gastos de atención médica, ahora o en el futuro.	No. Una FSA de atención médica requiere que utilice el dinero de su cuenta antes de que finalice el período de gracia. Perderá sus fondos si no los gasta o si cambia de trabajo antes de que finalice el período de gracia.
¿Quién puede contribuir?	Usted y American Woodmark	Usted
¿Puedo llevarme la cuenta conmigo si dejo American Woodmark?	Sí	No
¿Cuáles son los límites de contribución anual?	\$4,400 individual / \$8,750 familiar	\$3,300
¿Existen beneficios fiscales?	Sí, las contribuciones están libres de impuestos.	Sí, las contribuciones están libres de impuestos.
¿Qué planes médicos son elegibles?	Los HDHP (Woodmark Gris y Woodmark Rojo)	El plan PPO (Woodmark Azul)
¿En qué puedo utilizar los fondos?	Deducibles, copagos, coaseguros y otros gastos de atención médica elegibles*	Deducibles, copagos, coaseguros y otros gastos de atención médica elegibles

*Consulte la [Publicación 502 del IRS](#) para obtener una lista completa de gastos elegibles.







¿AÚN TIENE DUDAS?

Mire este breve vídeo sobre [HSA vs FSA video](#) para obtener más información.

Plan de jubilación 401(k)

Empower | 844-465-4455 | empowermyretirement.com

Crear su red de seguridad para la jubilación es una parte importante del bienestar financiero. La clave del éxito es comenzar a ahorrar ahora. El Plan de ahorro para la jubilación de American Woodmark Corporation ofrece una variedad de opciones de inversión. La empresa iguala generosamente las contribuciones de los empleados al plan 401(k) para ayudar a aumentar sus ahorros para la jubilación e incorpora un plan anual de participación en las ganancias basado en los ingresos netos.

 Elegibilidad	 Contribuciones	 Tipos de cuentas	 Límites anuales
<p>Usted es elegible inmediatamente y puede inscribirse en cualquier momento después de su contratación. La inscripción automática se aplicará si no se inscribe o elige no participar dentro de los 90 días posteriores a su período de inscripción inicial.</p>	<p>American Woodmark igualará dólar por dólar el primer 4% que usted contribuya, luego el 50% del siguiente 2%</p> <p>¡Esto representa una contribución de contrapartida de la empresa del 5% cuando usted contribuye con al menos el 6%!</p>	<p>Hay diferentes tipos de planes 401(k):</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Antes de impuestos (tradicional)▪ Después de impuestos (Roth)▪ Combinación de ambos	<p>Puede aumentar o disminuir sus contribuciones en cualquier momento, hasta el máximo establecido por el IRS, en Empower.</p> <p>Visite irs.gov para consultar los límites máximos de contribución vigentes del IRS.</p>



CAMBIO DE ADMINISTRADOR DEL PLAN 401(K)

A partir del 3 de noviembre de 2025, nuestro nuevo administrador del plan 401(k) pasará de Ascensus/ Newport Group a Empower. Esté atento a más información sobre la transición, incluyendo las herramientas y los recursos disponibles.



LÍMITES DE CONTRIBUCIÓN

- En 2026, puede contribuir hasta el máximo establecido por el IRS de \$23,500.
- Si tiene entre 50 y 59 años o más, puede realizar contribuciones de “recuperación” de hasta \$7,500.
- Si tiene entre 60 y 63 años, puede realizar contribuciones de “recuperación” de hasta \$10,000.

Nota: Los límites de contribución están sujetos a cambios. Visite irs.gov para obtener más información.

Seguro de vida y AD&D

The Hartford | 888-301-5615 | [thehartford.com/mybenefits](https://www.thehartford.com/mybenefits)

Puede resultar difícil pensar en ello, pero si ocurriera lo peor, ¿sus seres queridos estarían protegidos económicamente? El Seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D), a través de Hartford, le brinda seguridad financiera a usted y a su familia si usted fallece o sufre una lesión grave.

Seguro básico de vida y AD&D

Como empleado elegible, usted recibe un Seguro básico de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) equivalente a una vez sus ingresos anuales hasta un máximo de \$350,000 **sin costo alguno para usted**. De acuerdo con las pautas del IRS, no hay consecuencias impositivas para las pólizas con una cobertura inferior a \$50,000. Sin embargo, las pólizas con un valor superior a \$50,000 o más se consideran costos imputados de cobertura y deben incluirse en los ingresos, utilizando la Tabla de primas del IRS, y están sujetas a impuestos de seguro social y Medicare.

Seguro voluntario de vida

Además del Seguro básico de vida y AD&D, puede adquirir un Seguro voluntario de vida a un precio reducido. El cuadro describe los montos de cobertura que puede adquirir para usted, su cónyuge y sus hijos.

Características del beneficio	Opciones de seguro voluntario de vida y AD&D*		
	Empleado	Cónyuge	Hijo(s) Dependiente(s) (hasta 25 años)
Opciones de cobertura	Hasta 8 veces su salario base anual	Incrementos de \$10,000	\$5,000
Máximo**	\$500,000	\$100,000 (no puede exceder la cobertura del empleado)	\$20,000
Monto de emisión garantizada	Hasta 4 veces su salario base anual (máximo \$350,000)***	\$30,000	
Período de emisión garantizada	Dentro de los 30 días posteriores a la elegibilidad para los beneficios o un evento de vida calificado		

*Puede requerirse evidencia de asegurabilidad (EOI).

**Reducciones automáticas basadas en la edad: el beneficio se reduce al 65% a los 65 años y al 50% a los 70 años.

***El monto de emisión garantizada sólo se aplica si elige el seguro voluntario de vida cuando es elegible por primera vez al momento de la contratación.



¿CUÁNTO SEGURO VOLUNTARIO DE VIDA DEBO ADQUIRIR?

Al decidir qué cobertura voluntaria de vida y AD&D debe comprar, tenga en cuenta lo siguiente:

1. ¿Cuánto necesitarán sus dependientes para pagar deudas, como una hipoteca, un préstamo para el automóvil o los saldos de las tarjetas de crédito?
2. ¿Cuánto necesitan sus dependientes para mantener su nivel de vida actual?
3. ¿Qué tipo de futuro le gustaría brindarles a sus dependientes u otras personas que dependen de usted para recibir apoyo financiero?

Cobertura por discapacidad

Si no puede trabajar durante un tiempo, ¿tiene suficiente dinero ahorrado para pagar sus cuentas? El seguro por discapacidad garantiza que usted y su familia sigan recibiendo un porcentaje de su salario si se enferma o se lesiona y no puede trabajar.

Discapacidad a largo plazo (LTD)

Prudential | 800-778-3827 | benefits@woodmark.com

LTD proporcionado por la compañía

El LTD le paga una parte de sus ingresos si no puede trabajar durante un período prolongado debido a una enfermedad o lesión incapacitante. Si es un empleado asalariado, queda inscrito automáticamente en el seguro de discapacidad a largo plazo sin costo alguno para usted.

Los beneficios se reducen con otras fuentes de ingresos por discapacidad para las que pueda calificar, como el Seguro Social y la Indemnización por Accidente Laboral.

LTD proporcionado por la compañía	
Porcentaje de ingresos	50%
Máximo mensual	\$2,000
Período de espera	90 días
Duración máxima	Menos de 65 años - hasta 60 meses Más de 65 años - hasta 12 meses

LTD voluntario

Si el seguro LTD proporcionado por la compañía no satisface totalmente sus necesidades, los empleados asalariados pueden optar por comprar una cobertura adicional. Tiene la opción de aumentar su beneficio LTD al 60% de su salario, con un máximo de \$12,000 por mes. Tenga en cuenta que usted cubrirá el costo total de esta protección adicional.

Discapacidad a corto plazo (STD)

AWC | 540-665-9100 | benefits@woodmark.com

Si usted es un empleado asalariado o por horas y ha trabajado para la compañía durante al menos 90 días, está automáticamente inscrito en el STD. La cobertura de STD le proporciona una parte de sus ingresos si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión no ocupacional, si tiene una condición de salud grave o si está embarazada. Este beneficio se le proporciona sin costo alguno para usted.

STD proporcionado por la compañía	
Porcentaje de ingresos	60%
Período de espera	7 días
Duración máxima	12 semanas

NOTAS IMPORTANTES

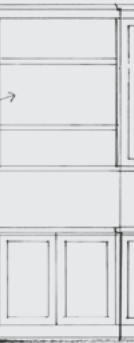
- Los beneficios de STD se aplican simultáneamente con la Licencia Médica Familiar (FMLA) y la CFRA.
- Los beneficios de STD pueden compensarse con los beneficios que recibe de los planes de discapacidad exigidos por el estado en California, Nueva Jersey, Nueva York, Rhode Island o el Estado Libre Asociado de Puerto Rico. Si estos beneficios estatales están disponibles para usted, debe solicitarlos.
- Los pagos están sujetos a impuestos.
- Los empleados a tiempo parcial y de temporada, así como los casos de Indemnización por Accidente Laboral, no son elegibles para los beneficios de STD.
- Las licencias para crear vínculos con un bebé, cuidar a un familiar enfermo, etc. no son elegibles para los beneficios de STD.

Licencias

Alight | 855-249-6315

woodmark.myleaveproservice.com

Cuando necesite ausentarse del trabajo, American Woodmark ofrece un programa de licencias, administrado por Alight, para ayudarle a concentrarse en lo que más le importa. El servicio de conserjería de Alight hace que el proceso sea simple y sin estrés. Para participar en el programa de licencias, debe solicitar una licencia y obtener la aprobación con 30 días de anticipación, si es posible.



Beneficios adicionales

Seguro para mascotas

Wishbone | 800-887-5708 | [wishboneinsurance.com/americanwoodmark](https://www.wishboneinsurance.com/americanwoodmark)

Sus mascotas también pueden recibir cobertura para mantenerse sanas. El seguro voluntario para mascotas a través de Wishbone, con el respaldo de Pet Benefit Solutions, le ayuda a estar preparado económicamente, ya que las facturas veterinarias pueden acumularse rápidamente. Con el seguro para mascotas de Wishbone, puede ahorrar en gastos veterinarios inesperados y comprar cobertura opcional para ayudarle a pagar la atención veterinaria de rutina, como vacunas, exámenes de bienestar y limpiezas dentales.

Plan	Plan de accidentes y enfermedades	Plan de bienestar Pedigree	Plan de bienestar Best in Show
Beneficios	El plan de accidentes y enfermedades ofrece un reembolso del 70% con un deducible de \$250 y hasta \$5,000 en cobertura anual.	Para atención de rutina, puede elegir el plan Pedigree que cubre hasta \$350 en gastos por año.	Aumente su cobertura con el plan Best in Show que cubre hasta \$535 por año.
Costo	El costo varía según la raza y el código postal.	\$14/mes	\$23/mes



DISPONIBLE A PARTIR DEL 1 DE MARZO DE 2026

Presentamos la plataforma Corestream, que le brinda acceso a aún más beneficios voluntarios, como seguro para mascotas, protección contra el robo de identidad y más, para ayudarle a proteger lo que más le importa.

Aspectos destacados del plan



Inscríbase temprano

Obtenga cobertura para mascotas desde las siete semanas de edad, sin límite de edad superior.



Utilice cualquier veterinario

Visite a cualquier veterinario autorizado en los EE. UU., Canadá o en bases militares.



Atención de rutina

Elija cobertura opcional para limpiezas dentales, vacunas y más.



AskVet 24/7

Charle con veterinarios en cualquier momento para obtener asesoramiento a través de AskVet.



Programa de descuentos para empleados

PerkSpot | 866-606-6057 | awc.perkspot.com

Tiene acceso a cientos de descuentos exclusivos para comerciantes locales y nacionales, sin necesidad de montaje.

- **Gane puntos de recompensa:** ¡Gane mientras compra a través de las ofertas de su portal de descuentos!
- **Canjee puntos:** Canjee sus puntos por tarjetas de regalo, reembolsos en efectivo en una tarjeta Visa prepagada o ahorros en suscripciones, entradas a parques temáticos y más.
- **Apile los ahorros:** Combine tarjetas de regalo con ofertas exclusivas para ahorrar aún más en las marcas que ama.

Desde artículos básicos de uso diario hasta escapadas divertidas, su programa de descuentos PerkSpot lo tiene cubierto con beneficios en una variedad de categorías, que incluyen:

							
Viaje	Servicio de telefonía celular	Cine	Restaurantes	Cuidado del automóvil	Membresías de gimnasio	Ropa	Aparatos electrónicos

Cobertura contra el robo de identidad

ID Watchdog | 866-513-1518 | idwatchdog.com/myplan/americanwoodmark

Reciba las herramientas, los recursos y la orientación que necesita para identificar, mitigar o responder al robo de identidad. El programa de Robo de Identidad de ID Watchdog le brinda acceso a administradores de casos personales que ofrecen asistencia y orientación paso a paso si sufre un robo de identidad. Tiene acceso a monitoreo de crédito, asistencia por fraude con tarjetas de crédito y ayuda con los arreglos de viaje de emergencia. **El costo mensual de la cobertura es de \$9.95 para usted o \$16.96 para usted y su familia.**

Beneficios voluntarios en el lugar de trabajo

Securian | 855-651-3500 | [securian.com](https://www.securian.com)

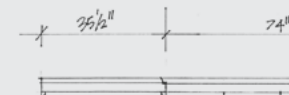
Los beneficios voluntarios en el lugar de trabajo ayudan a protegerlo económicamente de eventos de salud inesperados. No se requieren preguntas de salud, pero puede aplicarse una cláusula de condición preexistente. Usted es responsable del costo de este beneficio y puede obtener cobertura para usted, su cónyuge y sus hijos. Consulte la página **Costo de la cobertura** para obtener más información.

Accidentes	Los accidentes ocurren cuando menos los espera. Como empleado de American Woodmark, puede agregar un seguro contra accidentes para ayudar a cubrir los costos de lesiones inesperadas. El pago se basa en la lesión y la atención médica recibida, y se entrega en una suma global.
Enfermedades graves	¿Está protegido si sufre una enfermedad grave? Protéjase de los grandes desafíos de la vida. El seguro contra enfermedades graves ayuda a cubrir los gastos si le diagnostican enfermedades como un ataque cardíaco, cáncer o insuficiencia renal. El beneficio de suma global depende de la enfermedad. También puede cubrir a su cónyuge por el 50% de su monto y a sus hijos por el 25%.
Indemnización hospitalaria	Una hospitalización inesperada puede afectar gravemente su situación económica. Con el seguro de indemnización hospitalaria, usted recibe una suma global para ayudar a cubrir los costos de la hospitalización o internación. El beneficio va directamente a usted — úselo como lo necesite.



¿QUÉ ES UNA CLÁUSULA DE CONDICIÓN PREEXISTENTE?

Si tiene un problema de salud por el que recibió tratamiento antes de la fecha de inicio de su nueva póliza, la condición puede limitar la cobertura del plan.





Recursos útiles

Términos que debe conocer

Facturación del saldo	Beneficiario	Coaseguro	Copago
La diferencia entre el reembolso del seguro de salud y los cargos del proveedor.	Una persona o entidad elegida para heredar sus activos (por ejemplo, seguro de vida).	El porcentaje pagado por un servicio cubierto, compartido por usted y el plan.	Una cantidad fija en dólares que usted paga al momento del servicio.
Deducible	Formulario	Ingresos imputados	Atención dentro de la red
La cantidad que paga cada año antes de que el plan comience a pagar los beneficios.	Una lista de medicamentos de marca preferida y genéricos.	Beneficios que usted recibe y que no están incluidos en sus ganancias, pero que están gravados como parte de sus ingresos.	Atención brindada por médicos y hospitales contratados dentro de la red de proveedores del plan.
Atención fuera de la red	Máximo de desembolso personal	Prima	
Atención proporcionada por un médico o en un centro fuera de la red del plan.	La cantidad máxima que podría pagar cada año, lo que le protege de gastos catastróficos.	La cantidad que usted paga por la cobertura de su cheque de pago.	
Atención preventiva	Atención primaria	Atención especializada	
Atención médica de rutina, incluidos exámenes físicos y evaluaciones anuales.	Atención brindada por un médico general o un pediatra.	Atención brindada por un médico que trata afecciones médicas o de salud mental específicas.	

Siglas de beneficios

AD&D	Muerte accidental y desmembramiento
EAP	Programa de asistencia al empleado
EOI	Evidencia de asegurabilidad
FSA	Cuenta de gastos flexibles
HDHP	Plan de salud con deducible alto
HSA	Cuenta de ahorros para la salud
LTD	Discapacidad a largo plazo
OOPM	Máximo de desembolso personal
PPO	Organización de proveedores preferidos
STD	Discapacidad a corto plazo

Sus contactos de beneficios

¿Busca más información sobre todo lo que se cubre en esta guía? Visite myadp.com o no dude en ponerse en contacto con las aseguradoras.



¿BUSCA LOS AVISOS LEGALES?

Puede encontrarlos escaneando el código QR. Si necesita una copia impresa de sus avisos, comuníquese con Recursos Humanos.



Cobertura	Contacto/Número de póliza	Teléfono	Sitio web/Correo electrónico
Médica	Anthem / 201042	844-839-4046	anthem.com
Medicamentos recetados	Express Scripts / AWC1980	855-687-3849	express-scripts.com
Línea de enfermería (NurseLine)	Anthem / 201042	800-700-9184	N/A
Atención virtual	LiveHealth Online	N/A	livehealthonline.com
Músculoesquelético	Hinge Health	855-902-2777	hinge.health/americanwoodmark.com
HSA	Anthem/WealthCare	844-839-4046	anthem.com
Dental	Delta Dental / 700228	800-237-6060	deltadentalva.com
Visión	Anthem / 201042	866-723-0515	anthem.com
EAP	Anthem	855-229-7820	anthemeap.com
FSA	Chard Snyder	800-982-7715	chard-snyder.com
401(k)	Empower	844-465-4455	empowermyretirement.com
Vida y AD&D	The Hartford	888-563-1124	thehartford.com/mybenefits
Discapacidad	The Hartford	888-277-4767	thehartford.com/mybenefits
Licencias	Alight	855-249-6315	woodmark.myleaveproservice.com
Seguro para mascotas*	Wishbone	800-887-5708	wishboneinsurance.com/americanwoodmark
Cobertura en el lugar de trabajo	Securian	855-651-3500	securian.com
Programa de bienestar	Woodmark Strong	540-665-9100	benefits@woodmark.com
Programa de descuento para empleados	PerkSpot	866-606-6057	awc.perkspot.com
Cobertura de robo de identidad*	ID Watchdog	866-513-1518	idwatchdog.com/myplan/americanwoodmark

*A partir del 1 de marzo de 2026, Corestream será el nuevo administrador. Manténgase al tanto de más información.

Esta comunicación destaca algunos de sus planes de beneficios de American Woodmark. Sus derechos y beneficios reales se rigen por los documentos oficiales del plan. Si existe alguna discrepancia entre esta comunicación y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos del plan. AWC se reserva el derecho de cambiar cualquier plan de beneficios sin previo aviso. Los beneficios no son una garantía de empleo.

©2025 Communication Partners, Inc. commpart.com Última actualización 10/30/25