

**American  
Woodmark**



# CONSTRUYENDO JUNTOS EL BIENESTAR

Guía de Beneficios 2025





## Puntos destacados del plan

- 2 ¡Bienvenido a su Guía de Beneficios!
- 3 ¿Quién es elegible?
- 3 Inscribirse y hacer cambios
- 5 Su costo de la cobertura
- 6 Elija el lugar adecuado para recibir atención
- 7 Conozca sus planes médicos
- 8 Cómo funcionan los planes
- 9 Comparación de planes médicos
- 10 Cobertura de medicamentos recetados
- 11 Recursos valiosos de salud y bienestar
- 13 Cobertura dental
- 14 Cobertura de visión
- 15 Cuenta de ahorros para la salud (HSA)
- 16 Cuentas de gastos flexibles (FSA)
- 18 Plan de jubilación 401(k)
- 19 Seguro de vida y AD&D
- 20 Cobertura por discapacidad
- 20 Licencias
- 21 Beneficios adicionales
- 23 Beneficios voluntarios en el lugar de trabajo
- 24 Términos útiles que debe conocer
- 25 Sus contactos de beneficios

## ¡Bienvenido a su Guía de Beneficios!

Como Director de Recursos Humanos, me gustaría tomarme un momento para agradecer el trabajo duro y la destreza que cada uno de ustedes pone sobre la mesa (¡y los gabinetes, por supuesto!). Así como cada cajón y puerta debe fabricarse con precisión para que encaje a la perfección, su paquete de beneficios debe estar diseñado para satisfacer sus necesidades específicas y ayudarlo a usted y a su familia a construir una base sólida para un futuro saludable y seguro.

En American Woodmark, sabemos que no hay dos empleados exactamente iguales (incluso si todos usan anteojos de seguridad), por eso hemos creado un paquete de beneficios con mucha flexibilidad. Esto significa ofrecer planes y programas tan únicos como nuestro equipo, con opciones que le permiten elegir lo que mejor se adapte a usted. Ya sea que se centre en su salud, planifique su futuro financiero o busque tranquilidad, hemos diseñado nuestros beneficios para apoyarlo en cada paso del camino.

Mantenga esta guía a mano y consúltela en cualquier momento durante el año.

Gracias por ayudarnos a construir algo grandioso.

# Los detalles esenciales

## ¿Quién es elegible?

### Usted

Como empleado elegible para recibir beneficios, sus beneficios comienzan el primer día del mes siguiente a su fecha de contratación.

### Sus dependientes

Puede inscribir a sus dependientes en beneficios médicos, dentales y/o de visión. Los dependientes elegibles incluyen:

- Su cónyuge legal
- Su(s) hijo(s), hasta los 26 años, independientemente de su estado civil o de estudiante
- Su(s) hijo(s) de cualquier edad que no sean capaces de mantenerse a sí mismos debido a una discapacidad mental o física

## Inscribirse y hacer cambios

Las decisiones que tome cuando sea elegible por primera vez estarán vigentes durante el resto del año del plan. Es importante que revise sus opciones de beneficios y elija la mejor cobertura para usted y su familia.

### ¿Cuándo puedo inscribirme?

Tiene tres oportunidades para inscribirse o hacer cambios en sus beneficios.

- 1. Nueva contratación:** Dentro de los 30 días a partir de su fecha de elegibilidad inicial (que generalmente significa su fecha de contratación).
- 2. Inscripción anual:** Durante el período de Inscripción Anual (esto sucede sólo una vez al año).
- 3. Dentro de los 30 días de un evento de vida calificado (QLE, por sus siglas en inglés):** Los QLE son cosas como un matrimonio, tener un bebé o un cambio en la elegibilidad.



### LOS EVENTOS DE VIDA CALIFICADOS SON IMPORTANTES: ¡ACTÚE!

La vida no siempre se pega al plan original; a veces, las cosas requieren que actualice sus beneficios fuera de la Inscripción Anual. Inicie sesión en **ADP** para solicitar el cambio y asegúrese de que el evento coincida con la actualización. Por ejemplo, si está esperando un hijo (¡felicitaciones!), puede agregarlo a su cobertura médica una vez que nazca, pero no puede usar este evento para inscribirse en la cobertura dental. Asegúrese de enviar los documentos correctos para su evento de vida dentro de los 30 días. Revise la tabla a continuación para ver qué se considera documentación aprobada para su evento de vida.



Evento de vida	Cambio de estado civil	Nacimiento o adopción de un niño	El dependiente cumple la edad máxima (26 años)	Pérdida o ganancia de otra cobertura de salud	Cambio de situación laboral	Cambio de elegibilidad para Medicare/Medicaid	Orden de manutención infantil médica calificada (QMCSO)
Documentación	Licencia de matrimonio o decreto de divorcio	Acta de nacimiento u orden de adopción aprobada por el tribunal	Documentación de la aseguradora	Documentación de la aseguradora	Documentación del empleador	Documentación del plan o la aseguradora	Copia de la QMCSO

## ¿Cómo me inscribo?

Como dice el dicho “medimos dos veces y cortamos una”, un poco de trabajo de preparación ayuda mucho cuando se trata de sus beneficios. A continuación le indicamos cómo puede asegurarse de inscribirse con éxito:

1	<b>Revise sus opciones de beneficios</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Está aquí leyendo esto, por lo que ya lo está haciendo. Bien hecho.</li></ul>
2	<b>Tome sus decisiones</b> <p>Hay algunas decisiones importantes que debe tomar antes de inscribirse, como por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ ¿A quién voy a cubrir?</li><li>▪ ¿Cuánto puedo gastar?</li><li>▪ ¿Qué beneficios se adaptan a mis necesidades?</li></ul>
3	<b>Inscríbese en línea</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Visite <a href="https://myadp.com">myadp.com</a> para inscribirse.</li><li>▪ Ingrese su nombre de usuario y contraseña.</li><li>▪ Vaya a la pestaña “Benefits” (Beneficios).</li><li>▪ Siga las indicaciones para seleccionar o renunciar a cada una de sus opciones de beneficios.</li></ul>
4	<b>Confirme sus elecciones</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ ¡No se salte esta parte! Probablemente lo haya hecho bien, pero si cometió un error, este es el momento de corregirlo.</li></ul>
5	<b>Envíe su inscripción</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Asegúrese de confirmar las elecciones y recibir un número de confirmación. ¿Entendido? Bien. Ahora está cubierto por beneficios.</li></ul>

## ¿Cuándo comienzan los beneficios?

Si se inscribe como empleado nuevo, tendrá derecho a recibir beneficios el primer día del mes siguiente a su **fecha de contratación**. Si realiza cambios durante la inscripción anual, sus nuevos beneficios entrarán en vigencia el **1 de enero** del año siguiente.



### ¡LAS FSA DEBEN ELEGIRSE CADA AÑO!

¿Le encanta su Cuenta de gastos flexibles (FSA)? Recuerde que ciertos beneficios (como su FSA) no se transfieren. Esto significa que deberá volver a inscribirse cada año que desee participar.





## Su costo de la cobertura

Sus deducciones de nómina semanales y quincenales para planes médicos, dentales, de visión y beneficios voluntarios en el lugar de trabajo se muestran en la tabla.

Tipo de plan	Empleado Solo	Empleado + Cónyuge	Empleado + Hijo(s)	Empleado + Familia
	Semanal/Quincenal	Semanal/Quincenal	Semanal/Quincenal	Semanal/Quincenal
<b>Médico</b>				
Woodmark Gris	\$43.29 / \$86.58	\$96.20 / \$192.39	\$75.51 / \$151.02	\$134.67 / \$269.34
Woodmark Rojo	\$24.05 / \$48.10	\$57.48 / \$114.96	\$45.21 / \$90.42	\$80.56 / \$161.13
Woodmark Azul	\$61.56 / \$123.13	\$131.79 / \$263.58	\$103.65 / \$207.30	\$184.45 / \$368.91
<b>Dental</b>				
Plan Básico	\$1.10 / \$2.20	\$2.20 / \$4.40	\$2.43 / \$4.86	\$3.73 / \$7.46
Plan Básico Plus	\$2.91 / \$5.82	\$5.71 / \$11.42	\$5.96 / \$11.92	\$9.40 / \$18.80
<b>Visión</b>				
Plan Blue View	\$1.64 / \$3.27	\$3.26 / \$6.52	\$3.26 / \$6.52	\$6.38 / \$12.76
<b>Planes Voluntarios</b>				
Accidentes	\$1.32 / \$2.64	\$1.89 / \$3.77	\$2.29 / \$4.58	\$3.21 / \$6.42
Enfermedades Graves	\$0.33 / \$0.66	\$0.49 / \$0.98	\$0.34 / \$0.68	\$0.50 / \$1.01
Indemnización Hospitalaria	\$2.38 / \$4.76	\$4.58 / \$9.16	\$3.12 / \$6.23	\$5.49 / \$10.97



## Una base saludable

### Elija el lugar adecuado para recibir atención

¿Tiene un problema de salud que no es una emergencia? Evite las largas esperas en la sala de emergencias y las costosas facturas eligiendo opciones de atención que se ajusten a sus necesidades. Piense en ello como si estuviera eligiendo la herramienta adecuada para el trabajo: ¡no es necesario sacar la maquinaria pesada cuando una solución rápida basta! Ahorre tiempo y dinero al utilizar la atención adecuada en el momento adecuado para problemas que no ponen en peligro la vida.

Su enfermera de Anthem	Visita virtual LiveHealth Online	Proveedor de atención primaria (PCP)	Centro de atención urgente	Sala de emergencias
<b>Tiempo: Bajo   Costo: \$0</b>	<b>Tiempo: Bajo   Costo: \$</b>	<b>Tiempo: Bajo   Costo: \$\$</b>	<b>Tiempo: Medio   Costo: \$\$\$</b>	<b>Tiempo: Alto   Costo: \$\$\$\$\$</b>
<b>Beneficio:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sin costo</li> <li>Disponibilidad 24/7</li> <li>Multilingüe</li> </ul>	<b>Beneficio:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Menor costo</li> <li>Tiempo de espera reducido</li> <li>Hable con un médico en cualquier lugar</li> </ul>	<b>Beneficio:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Precio razonable dentro de la red</li> <li>Examen en persona</li> <li>Familiarización con el historial médico</li> </ul>	<b>Beneficio:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Costo más bajo que una visita a la sala de emergencias</li> <li>Visitas el mismo día disponibles con frecuencia</li> </ul>	<b>Beneficio:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tratamiento de enfermedades potencialmente mortales</li> <li>Disponibilidad 24 horas al día, 7 días a la semana</li> </ul>
<b>Razones para visitar:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Preguntas sobre diagnóstico o tratamiento</li> <li>Consejos generales de salud</li> <li>Preparación para cirugía</li> </ul>	<b>Razones para visitar:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tos y dolor de garganta</li> <li>Servicios de asesoramiento</li> <li>Síntomas de fiebre y gripe</li> <li>Servicios de psiquiatría</li> <li>Irritaciones de la piel</li> </ul>	<b>Razones para visitar:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dolor abdominal</li> <li>Dolores de oído e infecciones</li> <li>Cuidado preventivo</li> <li>Erupciones cutáneas</li> <li>Enfermedades crónicas</li> </ul>	<b>Razones para visitar:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reacciones alérgicas</li> <li>Síntomas de fiebre y gripe</li> <li>Infecciones</li> <li>Dolor articular y muscular</li> <li>Lesiones menores</li> </ul>	<b>Razones para visitar:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tos con sangre</li> <li>Dolor en el corazón o en el pecho</li> <li>Sobredosis</li> <li>Pérdida del conocimiento</li> <li>Lesiones graves</li> </ul>



#### ATENCIÓN MÉDICA FUERA DEL PAÍS

Si viaja fuera de los EE. UU., aún tiene opciones para elegir dónde recibir atención médica. Visite [bcbsglobalcore.com](http://bcbsglobalcore.com) para obtener más detalles.



## Conozca sus planes médicos

Un excelente plan médico está a su alcance, pero primero debe conocer sus opciones. La buena noticia es que se lo hemos puesto más fácil al ofrecerle varios excelentes planes médicos de Anthem para elegir. Considere este útil cuadro como la escalera hacia el éxito.

### ¿Cuál es el mejor para usted?

Depende de usted. ¿Qué es lo que más desea de un plan? Responder a esta pregunta, así como a algunas otras, le ayudará a determinar qué plan le ofrece el nivel adecuado de cobertura y el mayor respaldo financiero.

- ¿Con qué frecuencia va al médico?
- ¿Prefiere copagos o coaseguro? ¿No está seguro de la diferencia? [Haga clic aquí.](#)
- ¿Quiere aprovechar los ahorros fiscales? Descubra cómo puede ayudarle la [Cuenta de ahorros para la salud \(HSA\).](#)

Cada uno de nuestros planes es un ganador, pero puede que uno se destaque como el mejor para usted este año. A continuación, se muestran los aspectos más destacados de los planes médicos.

Woodmark Gris (HDHP) Elegible para la HSA	Woodmark Rojo (HDHP) Elegible para la HSA	Woodmark Azul (PPO) Elegible para la FSA
Los costos de su cheque de pago son más altos que los de Woodmark Rojo, pero más bajos que los de Woodmark Azul. El deducible también se encuentra entre los planes Rojo y Azul. Puede inscribirse en una HSA para ahorrar dinero para pagar los gastos médicos ahora o en el futuro.	Este plan cuesta menos por cheque de pago, pero tiene el deducible más alto. Puede inscribirse en una HSA, lo que significa que está invirtiendo dinero que puede ahorrar o usar para cubrir desembolsos personales.	Con el deducible más bajo (¡sólo \$1,000 para cobertura individual!) y copagos para la mayoría de los servicios, sus desembolsos médicos serán bajos y predecibles, incluso para los medicamentos recetados. Sin embargo, este plan es el que cuesta más por cheque de pago.

## Cómo funcionan los planes

Encontrar un plan que se ajuste a sus necesidades de atención médica previstas y a su presupuesto parece complicado, pero no tiene por qué serlo. En las siguientes páginas, verá cuadros que le ayudarán a comparar sus opciones. ¿Necesita más información sobre cómo leerlos? He aquí algunos aspectos importantes que debe tener en cuenta:

- **Cómo funciona el deducible.** Su deducible anual es lo que usted debe pagar **ANTES** de que entre en vigencia el seguro. Una vez que alcanza el deducible, usted y la compañía de seguros (también llamada aseguradora) dividen el costo (conocido como coaseguro).
- **Cómo funciona el coaseguro.** Algunos servicios tienen copagos, pero otros lo hacen de forma un poco diferente. Por lo tanto, si ve “25% después del deducible”, significa que después de haber alcanzado su deducible para el año, la compañía de seguros comienza a pagar una parte de los costos adicionales, en este caso, el 75%. Por supuesto, si recibe el servicio antes de haber alcanzado su deducible completo, pagará el monto total acordado entre el proveedor y la aseguradora. ¡Ah! Una última cosa, el dinero que paga por los servicios se destinará a su máximo de desembolso personal.
- **Qué red debe utilizar.** Los planes de Woodmark utilizan la red Anthem. Cuando se mantiene dentro de la red para recibir atención, paga menos dinero. A veces, debe buscar atención fuera de la red. Lo entendemos. Pagará mucho más de su bolsillo, pero cada plan incluye una opción de cobertura fuera de la red. Antes de recibir cualquier tratamiento, asegúrese de comprender si está o no dentro de la red, para evitar facturas sorpresa.



## Conozca los planes de salud con deducible alto (HDHP)

Un HDHP (como los planes **Gris** y **Rojo**) ofrece una variedad de beneficios, pero es importante comprender cómo funciona este tipo de plan para decidir si es la opción adecuada para usted.



### Pago de la atención médica

Usted paga el 100% de los costos de la atención médica hasta alcanzar el deducible. Puede usar el dinero de su HSA para pagar estos gastos libres de impuestos. Consulte la **página 15** para obtener más información sobre la HSA.



### Comparta el costo

Una vez que alcanza el deducible, usted y el plan comparten el costo. El plan cubrirá el 25% de los gastos dentro de la red hasta que alcance el máximo de desembolso personal.



### Alcanzar el límite

Si alcanza el máximo de desembolso personal, el plan paga el 100% de los costos médicos y de medicamentos recetados elegibles durante el resto del año del plan.



## Comparación de planes médicos

Anthem | 844-839-4046 | [anthem.com](https://www.anthem.com)

Características del plan	Woodmark Gris		Woodmark Rojo		Woodmark Azul	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
	Usted paga:		Usted paga:		Usted paga:	
<b>Deducible anual</b> Individual/Familiar	\$1,800 / \$3,600	\$2,400 / \$4,800	\$3,000 / \$6,000	\$4,200 / \$8,400	\$1,000 / \$2,000	\$2,000 / \$4,000
<b>Máximo de desembolso anual</b> Individual/Familiar	\$5,000 / \$10,000	\$7,500 / \$15,000	\$6,500 / \$13,000	\$9,750 / \$19,500	\$4,000 / \$8,000	\$8,000 / \$16,000
<b>Visita de atención preventiva</b>	Cobertura total	50%*	Cobertura total	50%*	Cobertura total	50%*
<b>Visita virtual</b>	25%*	50%*	25%*	50%*	\$30	50%*
<b>Visita de atención primaria</b>	25%*	50%*	25%*	50%*	\$30	50%*
<b>Visita al especialista</b>	25%*	50%*	25%*	50%*	\$60	50%*
<b>Laboratorio y radiografías</b>	25%*	50%*	25%*	50%*	25%*	50%*
<b>Atención urgente</b>	25%*	50%*	25%*	50%*	\$60	50%*
<b>Sala de emergencias</b>	25%*	50%*	25%*	50%*	\$300	50%*
<b>Servicios hospitalarios para pacientes ambulatorios y hospitalizados</b>	25%*	50%*	25%*	50%*	25%*	50%*
<b>Salud mental para pacientes ambulatorios</b>	25%*	50%*	25%*	50%*	25%*	50%*

\*Monto que paga después de alcanzar el deducible.

## Cobertura de medicamentos recetados

Características del plan	Woodmark Gris*		Woodmark Rojo*		Woodmark Azul	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
<b>Medicamentos recetados: Al por menor</b> (suministro para hasta 30 días)						
Genéricos	25%**	50%**	25%**	50%**	\$10	50%
Marca preferida	25%**	50%**	25%**	50%**	\$50	50%
Marca no preferida	25%**	50%**	25%**	50%**	\$100	50%
<b>Medicamentos recetados: Pedido por correo</b> (suministro para hasta 90 días)						
Genéricos	25%**	50%**	25%**	50%**	\$20	25%
Marca preferida	25%**	50%**	25%**	50%**	\$100	25%
Marca no preferida	25%**	50%**	25%**	50%**	\$200	25%

\*Pagará el costo total de los medicamentos recetados hasta que alcance el deducible anual.

\*\*Monto que paga después de alcanzar el deducible



### AHORRE DINERO EN MEDICAMENTOS RECETADOS

Todos nuestros planes médicos incluyen cobertura de medicamentos recetados para ayudarle a mantener sus costos bajo control. ¿Quiere ahorrar aún más? Aquí le mostramos cómo:

- **Opte por los genéricos.** Los medicamentos genéricos tienen los mismos ingredientes que los de marca, pero tienen un costo mucho menor. La próxima vez que obtenga una receta, pregúntele a su médico acerca de los genéricos.
- **Reciba su pedido a domicilio.** Para los medicamentos que toma regularmente, como anticonceptivos o tratamientos para afecciones crónicas, puede ahorrar utilizando el pedido por correo. Piense en ello como un servicio de entrega personalizado: obtenga un suministro para tres meses por menos, enviado directamente a su puerta. ¡No hay necesidad de viajes adicionales a la farmacia!





## Recursos valiosos para la salud y el bienestar

### Línea de enfermería 24/7

**Your Anthem Nurse | 800-700-9184**

Si está inscrito en un plan médico de Anthem, usted y su familia pueden utilizar Your Anthem Nurse sin costo alguno. Este programa lo conecta con una enfermera titulada que puede ayudarlo con una variedad de necesidades de atención médica, lo que incluye responder preguntas sobre su diagnóstico o plan de tratamiento, ayudarlo a prepararse para una cirugía o procedimientos médicos y ofrecerle consejos y recursos de salud generales. ¡Your Anthem Nurse está allí para brindarle apoyo experto y tranquilidad cuando lo necesite!

## Atención virtual de salud física y mental

**LiveHealth Online | [livehealthonline.com](https://livehealthonline.com)**

¿Quiere ver a un médico sin salir de casa? Con LiveHealth Online, puede tener una consulta por vídeo con un médico o terapeuta acreditado usando su teléfono inteligente, tableta o computadora. Obtenga la atención que necesita sin importar dónde esté.

- **Hable con un médico en cualquier momento:** Es perfecto para esos momentos en los que su médico habitual no está disponible. Los médicos de LiveHealth Online pueden tratar problemas de salud comunes como resfriados, gripe y conjuntivitis, e incluso enviarán recetas a su farmacia si es necesario. Una visita suele costar \$59 o menos, según su plan.
- **Consulte con un terapeuta o psicólogo:** En la mayoría de los casos, puede conseguir una cita en cuatro días o menos. Los costos dependen de su cobertura y son similares a los de una visita al consultorio, con copagos o coaseguros.

## Programa de asistencia al empleado (EAP)

**Anthem | 855-229-7820 | [anthemeap.com](https://anthemeap.com)**

Nuestro EAP brinda asesoramiento confidencial, las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y asistencia telefónica para problemas laborales, domésticos, personales o familiares. Los servicios del EAP están disponibles para todos los empleados, sus familiares directos y los miembros del hogar, independientemente de su inscripción en el plan médico.

El EAP le brinda **acceso GRATUITO** a:

- Apoyo para problemas profesionales, personales y familiares
- Hasta cinco sesiones de asesoramiento por persona, por incidente, por año
- Asesoramiento mental y emocional confidencial
- Derivaciones para el cuidado de niños y ancianos
- Recursos financieros y legales

**Una base saludable >** Elija el lugar adecuado para recibir atención | Conozca sus planes médicos | Cómo funcionan los planes | Comparación de planes médicos | Cobertura de medicamentos recetados | Recursos valiosos para la salud y el bienestar | Dental | Visión

## Programa de bienestar

**Sólida iniciativa de bienestar de Woodmark | [benefits@woodmark.com](mailto:benefits@woodmark.com)**

Creemos que construir una base sólida para su salud debe tener recompensas. Si toma medidas simples para priorizar su bienestar, puede obtener grandes ahorros en sus primas médicas y dentales. Recuerde que si se cubre a sí mismo y a su cónyuge, **ambos** deben completar los exámenes necesarios para obtener el descuento.

### ¿Cómo funciona?

✓	Inscríbase en un plan médico y dental de American Woodmark.
✓	Complete su evaluación física <b>O</b> biométrica anual antes del <b>30 de noviembre de 2025</b> para obtener su descuento en la prima médica para 2026.
✓	Complete su chequeo dental anual antes del <b>30 de noviembre de 2025</b> para obtener su descuento en la prima dental para 2026.
✓	¡Reciba un descuento en la prima para 2026!

### ¿Es usted un empleado nuevo?

¡No se preocupe! Complete sus evaluaciones y podrá obtener ahorros en 2026.

### Los ahorros realmente se acumulan

Plan	Ahorros en la prima anual
Médico: Empleado Solo / Empleado + Hijo(s)	\$416
Médico: Empleado + Cónyuge / Familia	\$780
Dental	\$52



#### DESARROLLE SU SALUD Y AHORRE

Encuentre más información, comuníquese con su equipo local de RR. HH., envíe un correo electrónico a [benefits@woodmark.com](mailto:benefits@woodmark.com) o consulte el *Paquete de instrucciones sobre bienestar y Preguntas frecuentes* en [myadp.com](http://myadp.com) en el ícono "Forms and Document" (Formularios y documentos).

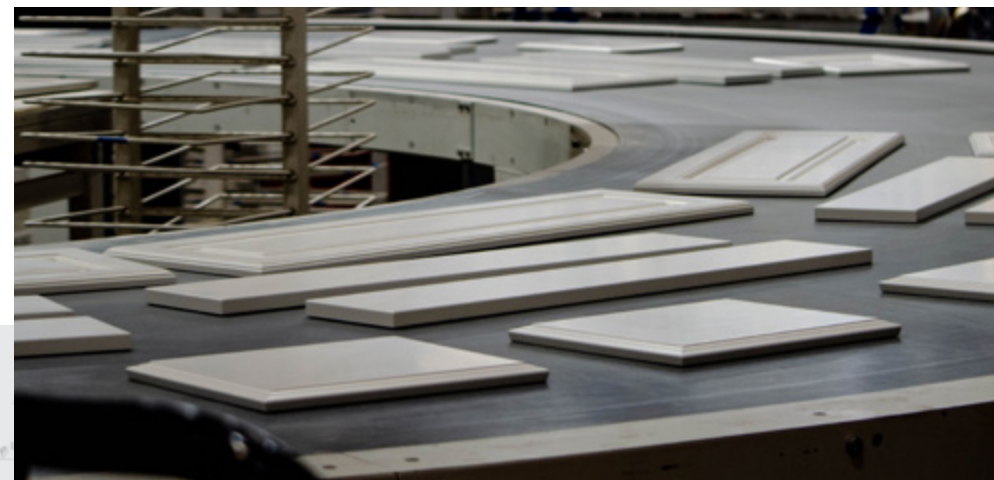
## Músculoesquelético

**Hinge Health | 855-902-2777 | [hingehealth.com](http://hingehealth.com)**

Si usted y sus dependientes mayores de 18 años están inscritos en un plan médico de American Woodmark Anthem, son elegibles para Hinge Health. Si tiene dolor de espalda, rodilla o articulaciones, Hinge Health puede ayudarle. Este **programa GRATUITO ofrece:**

- Ejercicios y estiramientos personalizados
- Sesiones virtuales de fisioterapia
- Asesoramiento personalizado con expertos en salud
- Una aplicación fácil de usar para seguir su progreso

Puede participar a su propio ritmo desde la comodidad de su hogar o trabajo. Ya sea que esté lidiando con un dolor nuevo o persistente, Hinge Health tiene el apoyo que necesita.



## Cobertura dental

**Delta Dental | 800-237-6060 | [deltadentalva.com](http://deltadentalva.com)**

¿Sabía que una buena atención dental mejora su salud en general? Nuestros planes dentales le ayudan a mantener una sonrisa saludable mediante una atención dental preventiva regular y ofrecen cobertura para solucionar problemas de manera temprana. Para encontrar un proveedor de la red cerca de usted, visite [deltadentalva.com](http://deltadentalva.com).

Características del plan	Plan Básico	Plan Básico Plus
	Dentro de la red*	Dentro de la red*
<b>Beneficio máximo por año calendario</b>	\$1,000	\$2,000
<b>Máximo de por vida para ortodoncia</b>	Sin cobertura	\$2,000
	<b>Usted paga:</b>	<b>Usted paga:</b>
<b>Deducible por año calendario</b> Individual/Familiar (exento para servicios preventivos)	\$50 / \$100	\$50 / \$100
<b>Servicios de diagnóstico y preventivos</b> (p. ej., radiografías, limpiezas, exámenes)	Cobertura total	Cobertura total
<b>Servicios básicos y restaurativos</b> (p. ej., empastes, extracciones, endodoncias)	20%	20%
<b>Servicios mayores</b> (p. ej., dentaduras postizas, coronas, puentes)	Sin cobertura	20%
<b>Ortodoncia</b> (adultos y niños)	Sin cobertura	50%

*\*Para los servicios fuera de la red, los miembros pagan el coaseguro correspondiente más cualquier monto que exceda el cargo usual, habitual y razonable.*



## Cobertura de visión

**Anthem | 866-723-0515 | [anthem.com](https://www.anthem.com)**

El plan de visión, a través de Blue View Vision, ofrece una amplia red de optometristas y especialistas en atención oftalmológica. Recuerde que ahorrará dinero si visita proveedores de la red. Para encontrar un proveedor de la red cerca de usted, visite [anthem.com](https://www.anthem.com).

Características del plan	Blue View Vision	
	Dentro de la red	Fuera de la red
	Usted paga:	El plan le reembolsa:
<b>Examen</b> cada año calendario	Copago de \$10	Hasta \$30
<b>Monturas</b> cada 24 meses	Monto superior a la asignación de \$100, además recibirá un descuento del 20%	Hasta \$45
<b>Lentes</b> cada 12 meses	Monofocales	Hasta \$25
	Bifocales	Hasta \$40
	Trifocales	Hasta \$55
<b>Lentes de contacto (en lugar de lentes y monturas)</b>		
<b>Medicamento necesarios</b> cada 12 meses	Asignación de \$250	Hasta \$210
<b>Electivos</b> cada 12 meses	Monto superior a la asignación de \$100, además recibirá un descuento del 15%	Hasta \$45






# Elementos básicos financieros

## Cuenta de ahorros para la salud (HSA)

**Anthem/WealthCare | 844-839-4046 | [spendingaccounts.anthem.com/hsa](https://spendingaccounts.anthem.com/hsa)**

Sabemos que las HSA pueden parecer confusas al principio, pero no son tan complicadas como parecen. Si está inscrito en un HDHP, como el Woodmark **Gris** o **Rojo**, puede ser elegible para abrir una HSA. Es una excelente manera de cubrir los costos médicos actuales y ahorrar para gastos futuros, ¡incluso durante la jubilación!

### ¿Cuáles son los beneficios de una HSA?

		
Aporte fondos	Uso del dinero	Déjelo crecer
<p><b>Agregue dinero a su HSA, hasta los máximos anuales establecidos por el IRS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Individual: \$4,300</li> <li>Familia: \$8,550</li> <li>55 años o más: \$1,000 adicionales</li> </ul>	<p><b>Utilice su tarjeta de débito HSA para pagar los gastos elegibles ahora:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pague su deducible.</li> <li>Pague los gastos médicos, dentales y de visión calificados, libres de impuestos.*</li> <li>Después de los 65 años, utilice su HSA para cualquier gasto y pague sólo los impuestos, como un 401(k).</li> </ul>	<p><b>Ahorre para gastos futuros:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Los fondos que no use permanecerán en su cuenta; no está sujeto a la regla de “úselo o piérdalo”.</li> <li>Invierta su saldo y potencialmente obtendrá más ganancias.</li> <li>Los fondos son suyos. Lléveselos dondequiera que vaya.</li> </ul>

\*Es posible que aún se apliquen impuestos estatales en California y Nueva Jersey. Para conocer las implicaciones fiscales detalladas de una HSA, comuníquese con su asesor fiscal profesional.



### ¿Qué pasa con la letra pequeña?

- Debe estar inscrito en un HDHP calificado para participar en una HSA.
- No puede estar cubierto por otro plan de salud no calificado, incluido la FSA de atención médica de su cónyuge.
- No puede estar inscrito en Medicare o Tricare.
- No se le puede reclamar como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.
- Sus hijos deben ser considerados dependientes calificados para efectos fiscales para que sus reclamaciones médicas sean elegibles.

**¿Tiene preguntas?** Consulte la **Publicación 969 del IRS** para conocer las reglas completas.



## Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Chard Snyder | 800-982-7715 | [chard-snyder.com](http://chard-snyder.com)

Las FSA ofrecen una manera inteligente de hacer rendir su dinero al reservar dinero antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica y de cuidado de dependientes elegibles. Cada año que desee participar, debe elegir el monto anual que desea aportar a cada cuenta. Sus aportes se deducen antes de impuestos de su salario, lo que ayuda a reducir sus ingresos sujetos a impuestos.

Características	FSA de atención médica	FSA de propósito limitado	FSA para el cuidado de dependientes
<b>Elegibilidad</b>	Empleados elegibles que <b>no</b> están inscritos en uno de los planes HDHP	Empleados elegibles que están inscritos en uno de los planes HDHP	Todos los empleados elegibles
<b>Límite de contribución anual</b>	<b>\$3,300</b>	<b>\$3,300</b>	<b>\$5,000</b> (\$2,500 si está casado y presenta la declaración por separado)
<b>Gastos elegibles*</b>	Deducibles, copagos y coaseguros del plan médico, recetas y gastos dentales y de visión	Sólo gastos dentales y de visión	Cuidado diurno para niños de 12 años o menos, niños discapacitados y adultos dependientes
<b>Disponibilidad de fondos</b>	El monto anual completo que elija estará disponible en la fecha de vigencia de su plan	El monto anual completo que elija estará disponible en la fecha de vigencia de su plan	Se le podrá reembolsar hasta el monto disponible en su cuenta
<b>Pago o reembolso</b>	Tarjeta de débito o reembolso	Tarjeta de débito o reembolso	Reembolso
<b>Reciba servicios antes de</b>	<b>15/03/2026</b>	<b>15/03/2026</b>	<b>15/03/2026</b>
<b>Período de gracia</b>	Los fondos que no se utilicen antes del <b>15/03/2026</b> se perderán.	Los fondos que no se utilicen antes del <b>15/03/2026</b> se perderán.	Los fondos que no se utilicen antes del <b>15/03/2026</b> se perderán.
<b>Fecha límite para presentar la solicitud de reembolso</b>	<b>31/03/2026</b>	<b>31/03/2026</b>	<b>31/03/2026</b>

\*Consulte [chard-snyder.com](http://chard-snyder.com) para obtener una lista completa de gastos elegibles.



## Comparación entre la HSA y la FSA de atención médica

Quizás se pregunte en qué se diferencia una HSA de una FSA de atención médica. Ambas le permiten ahorrar dinero antes de impuestos para gastos médicos, dentales y de visión, pero tienen algunas diferencias importantes.

Preguntas	HSA	FSA de atención médica
¿Los fondos se transfieren al año siguiente?	Sí. Una HSA le permite reservar dinero para usarlo en gastos de atención médica, ahora o en el futuro.	No. Una FSA de atención médica requiere que utilice el dinero de su cuenta antes de que finalice el período de gracia. Perderá sus fondos si no los gasta o si cambia de trabajo antes de que finalice el período de gracia.
¿Quién puede contribuir?	Usted y American Woodmark	Usted
¿Puedo llevarme la cuenta conmigo si dejo American Woodmark?	Sí	No
¿Cuáles son los límites de contribución anual?	<b>\$4,300</b> individual / <b>\$8,550</b> familiar	<b>\$3,200</b>
¿Existen beneficios fiscales?	Sí, las contribuciones están libres de impuestos.	Sí, las contribuciones están libres de impuestos.
¿Qué planes médicos son elegibles?	Los HDHP (Woodmark <b>Gris</b> y Woodmark <b>Rojo</b> )	El plan PPO (Woodmark <b>Azul</b> )
¿En qué puedo utilizar los fondos?	Deducibles, copagos, coaseguros y otros gastos de atención médica elegibles*	Deducibles, copagos, coaseguros y otros gastos de atención médica elegibles

\*Consulte la [Publicación 502 del IRS](#) para obtener una lista completa de gastos elegibles.

## Plan de jubilación 401(k)

Newport Group | 844-749-9981 | [newportgroup.com](https://newportgroup.com)

Crear su red de seguridad para la jubilación es una parte importante del bienestar financiero. La clave del éxito es comenzar a ahorrar ahora. El Plan de ahorro para la jubilación de American Woodmark Corporation ofrece una variedad de opciones de inversión. La empresa iguala generosamente las contribuciones de los empleados al plan 401(k) para ayudar a aumentar sus ahorros para la jubilación e incorpora un plan anual de participación en las ganancias basado en los ingresos netos.

### Elegibilidad

Usted es elegible inmediatamente después de su fecha de contratación. Se le proporcionará un kit de inscripción con detalles adicionales sobre el plan y el proceso de inscripción automática. La inscripción automática se aplicará si no se toma ninguna acción durante el período de inscripción inicial de 90 días. Puede inscribirse en el Plan 401(k), designar beneficiarios y asignar su distribución de activos en cualquier momento. No necesita esperar a la Inscripción Anual para realizar cambios.

### Contribuciones al 401(k)

American Woodmark igualará dólar por dólar el primer 4% de las contribuciones de los empleados, luego el 50% del siguiente 2%, lo que supone una contribución de contrapartida de la empresa del 5%.

Las contribuciones personales pueden ser antes de impuestos (tradicional) o después de impuestos (Roth) o una combinación de ambas. Sus contribuciones se agregan a su cuenta a través de convenientes deducciones de nómina.

### Consejos útiles para generar riqueza

- Empiece a ahorrar lo antes posible para hacer crecer su cuenta de jubilación.
- Comience con pequeñas contribuciones, si es necesario, y aumente las contribuciones con el tiempo.
- Haga que reservar dinero para la jubilación sea un hábito.
- Comprenda que los rendimientos de las inversiones pueden fluctuar.
- Déjelo así. Evite las penalizaciones dejando fondos en su 401(k) hasta la jubilación.
- Si cambia de trabajo, puede transferir su cuenta de jubilación.
- Visite [irs.gov](https://irs.gov) ver los límites máximos de contribución actuales del IRS.



#### SU RECURSO 401(K)

Comuníquese con Newport Group para obtener más información sobre su cuenta, ajustar sus tasas de aplazamiento y modificar sus inversiones.



## Seguro de vida y AD&D

Prudential | 800-778-3827 | [benefits@woodmark.com](mailto:benefits@woodmark.com)

Puede resultar difícil pensar en ello, pero si ocurriera lo peor, ¿sus seres queridos estarían protegidos económicamente? El Seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D), a través de Prudential, le brinda seguridad financiera a usted y a su familia si usted fallece o sufre una lesión grave.

### Seguro básico de vida y AD&D

Como empleado elegible, usted recibe un Seguro básico de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) equivalente a una vez sus ingresos anuales hasta un máximo de \$350,000 **sin costo alguno para usted**. De acuerdo con las pautas del IRS, no hay consecuencias impositivas para las pólizas con una cobertura inferior a \$50,000. Sin embargo, las pólizas con un valor superior a \$50,000 o más se consideran costos imputados de cobertura y deben incluirse en los ingresos, utilizando la Tabla de primas del IRS, y están sujetas a impuestos de seguro social y Medicare.

### Seguro voluntario de vida

Además del Seguro básico de vida y AD&D, puede adquirir un Seguro voluntario de vida a un precio reducido. El cuadro describe los montos de cobertura que puede adquirir para usted, su cónyuge y sus hijos.

Características del beneficio	Opciones de seguro voluntario de vida y AD&D*		
	Empleado	Cónyuge	Hijo(s) Dependiente(s) (hasta 25 años)
Opciones de cobertura	Hasta 8 veces su salario base anual	Incrementos de \$10,000	\$5,000
Máximo**	\$500,000	\$100,000 (no puede exceder la cobertura del empleado)	\$20,000
Monto de emisión garantizada	Hasta 4 veces su salario base anual (máximo \$350,000)***	\$30,000	
Período de emisión garantizada	Dentro de los 30 días posteriores a la elegibilidad para los beneficios o un evento de vida calificado		

\*Puede requerirse evidencia de asegurabilidad (EOI).

\*\*Reducciones automáticas basadas en la edad: el beneficio se reduce al 65% a los 65 años y al 50% a los 70 años.

\*\*\*El monto de emisión garantizada sólo se aplica si elige el seguro voluntario de vida cuando es elegible por primera vez al momento de la contratación.



### ¿CUÁNTO SEGURO VOLUNTARIO DE VIDA DEBO ADQUIRIR?

Al decidir qué cobertura voluntaria de vida y AD&D debe comprar, tenga en cuenta lo siguiente:

1. ¿Cuánto necesitarán sus dependientes para pagar deudas, como una hipoteca, un préstamo para el automóvil o los saldos de las tarjetas de crédito?
2. ¿Cuánto necesitan sus dependientes para mantener su nivel de vida actual?
3. ¿Qué tipo de futuro le gustaría brindarles a sus dependientes u otras personas que dependen de usted para recibir apoyo financiero?

## Cobertura por discapacidad

Si no puede trabajar durante un tiempo, ¿tiene suficiente dinero ahorrado para pagar sus cuentas? El seguro por discapacidad garantiza que usted y su familia sigan recibiendo un porcentaje de su salario si se enferma o se lesiona y no puede trabajar.

### Discapacidad a largo plazo (LTD)

Prudential | 800-778-3827 | [benefits@woodmark.com](mailto:benefits@woodmark.com)

#### LTD proporcionado por la compañía

El LTD le paga una parte de sus ingresos si no puede trabajar durante un período prolongado debido a una enfermedad o lesión incapacitante. Si es un empleado asalariado, queda inscrito automáticamente en el seguro de discapacidad a largo plazo sin costo alguno para usted.

Los beneficios se reducen con otras fuentes de ingresos por discapacidad para las que pueda calificar, como el Seguro Social y la Indemnización por Accidente Laboral.

LTD proporcionado por la compañía	
Porcentaje de ingresos	50%
Máximo mensual	\$2,000
Período de espera	90 días
Duración máxima	Menos de 65 años - hasta 60 meses Más de 65 años - hasta 12 meses

#### LTD voluntario

Si el seguro LTD proporcionado por la compañía no satisface totalmente sus necesidades, los empleados asalariados pueden optar por comprar una cobertura adicional. Tiene la opción de aumentar su beneficio LTD al 60% de su salario, con un máximo de \$12,000 por mes. Tenga en cuenta que usted cubrirá el costo total de esta protección adicional.

### Discapacidad a corto plazo (STD)

AWC | 540-665-9100 | [benefits@woodmark.com](mailto:benefits@woodmark.com)

Si usted es un empleado asalariado o por horas y ha trabajado para la compañía durante al menos 90 días, está automáticamente inscrito en el STD. La cobertura de STD le proporciona una parte de sus ingresos si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión no ocupacional, si tiene una condición de salud grave o si está embarazada. Este beneficio se le proporciona sin costo alguno para usted.

STD proporcionado por la compañía	
Porcentaje de ingresos	60%
Período de espera	7 días
Duración máxima	12 semanas

## NOTAS IMPORTANTES

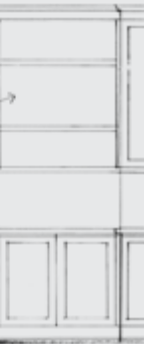
- Los beneficios de STD se aplican simultáneamente con la Licencia Médica Familiar (FMLA) y la CFRA.
- Los beneficios de STD pueden compensarse con los beneficios que recibe de los planes de discapacidad exigidos por el estado en California, Nueva Jersey, Nueva York, Rhode Island o el Estado Libre Asociado de Puerto Rico. Si estos beneficios estatales están disponibles para usted, debe solicitarlos.
- Los pagos están sujetos a impuestos.
- Los empleados a tiempo parcial y de temporada, así como los casos de Indemnización por Accidente Laboral, no son elegibles para los beneficios de STD.
- Las licencias para crear vínculos con un bebé, cuidar a un familiar enfermo, etc. no son elegibles para los beneficios de STD.

## Licencias

Alight | 855-249-6315

[woodmark.myleaveproservice.com](http://woodmark.myleaveproservice.com)

Cuando necesite ausentarse del trabajo, American Woodmark ofrece un programa de licencias, administrado por Alight, para ayudarle a concentrarse en lo que más le importa. El servicio de conserjería de Alight hace que el proceso sea simple y sin estrés. Para participar en el programa de licencias, debe solicitar una licencia y obtener la aprobación con 30 días de anticipación, si es posible.



## Beneficios adicionales

### Seguro para mascotas

**Wishbone | 800-887-5708 | [wishboneinsurance.com/americanwoodmark](https://www.wishboneinsurance.com/americanwoodmark)**

Sus mascotas también pueden recibir cobertura para mantenerse sanas. El seguro voluntario para mascotas de Wishbone, con el respaldo de Pet Benefit Solutions, le ayuda a estar preparado económicamente, ya que las facturas veterinarias pueden acumularse rápidamente. Con el seguro para mascotas de Wishbone, puede ahorrar en gastos veterinarios inesperados y comprar cobertura opcional para ayudarle a pagar la atención veterinaria de rutina, como vacunas, exámenes de bienestar y limpiezas dentales.

Plan	Plan de accidentes y enfermedades	Plan de bienestar Pedigree	Plan de bienestar Best in Show
<b>Beneficios</b>	El plan de accidentes y enfermedades ofrece un reembolso del 70% con un deducible de \$250 y hasta \$5,000 en cobertura anual.	Para atención de rutina, puede elegir el plan Pedigree que cubre hasta \$350 en gastos por año.	Aumente su cobertura con el plan Best in Show que cubre hasta \$535 por año.
<b>Costo</b>	El costo varía según la raza y el código postal.	\$14/mes	\$23/mes

### Aspectos destacados del plan

	<b>Inscríbese temprano</b>	Cobertura para mascotas desde las siete semanas de edad, sin límite de edad superior.
	<b>Utilice cualquier veterinario</b>	Visite a cualquier veterinario autorizado en los EE. UU., Canadá o en bases militares.
	<b>Atención de rutina</b>	Cobertura opcional para limpiezas dentales, vacunas y más.
	<b>AskVet 24/7</b>	Charle con veterinarios en cualquier momento para obtener asesoramiento a través de AskVet.
	<b>ThePetTag</b>	Servicio de recuperación de mascotas perdidas con etiquetas de identificación vinculadas a su información de contacto.



## Programa de descuentos para empleados









PerkSpot | 866-606-6057 | [awc.perkspot.com](http://awc.perkspot.com)

Tiene acceso a cientos de descuentos exclusivos para comerciantes locales y nacionales, sin necesidad de montaje.

- **Gane puntos de recompensa:** ¡Gane mientras compra a través de las ofertas de su portal de descuentos!
- **Canjee puntos:** Canjee sus puntos por tarjetas de regalo, reembolsos en efectivo en una tarjeta Visa prepagada o ahorros en suscripciones, entradas a parques temáticos y más.
- **Apile los ahorros:** Combine tarjetas de regalo con ofertas exclusivas para ahorrar aún más en las marcas que ama.

### Categorías de beneficios

Desde artículos básicos de uso diario hasta escapadas divertidas, su programa de descuentos PerkSpot lo tiene cubierto con beneficios en una variedad de categorías, que incluyen:

	Viaje		Cuidado del automóvil
	Servicio de telefonía celular		Membresías de gimnasio
	Cine		Ropa
	Restaurantes		Aparatos electrónicos



## Cobertura contra el robo de identidad

ID Watchdog | 866-513-1518 | [idwatchdog.com/myplan/americanwoodmark](http://idwatchdog.com/myplan/americanwoodmark)

Reciba las herramientas, los recursos y la orientación que necesita para identificar, mitigar o responder al robo de identidad. El programa de Robo de Identidad de ID Watchdog le brinda acceso a administradores de casos personales que ofrecen asistencia y orientación paso a paso si sufre un robo de identidad. Tiene acceso a monitoreo de crédito, asistencia por fraude con tarjetas de crédito y ayuda con los arreglos de viaje de emergencia. **El costo mensual de la cobertura es de \$9.95 para usted o \$16.96 para usted y su familia.**

## Beneficios voluntarios en el lugar de trabajo

Securian | 855-651-3500 | [securian.com](https://www.securian.com)

Los beneficios voluntarios en el lugar de trabajo ayudan a protegerlo económicamente de eventos de salud inesperados. No se requieren preguntas de salud, pero puede aplicarse una cláusula de condición preexistente. Usted es responsable del costo de este beneficio y puede obtener cobertura para usted, su cónyuge y sus hijos. Consulte la página **Costo de la cobertura** para obtener más información.

<b>Accidentes</b>	Los accidentes ocurren cuando menos los espera. Como empleado de American Woodmark, puede agregar un seguro contra accidentes para ayudar a cubrir los costos de lesiones inesperadas. El pago se basa en la lesión y la atención médica recibida, y se entrega en una suma global.
<b>Enfermedades graves</b>	¿Está protegido si sufre una enfermedad grave? Protéjase de los grandes desafíos de la vida. El seguro contra enfermedades graves ayuda a cubrir los gastos si le diagnostican enfermedades como un ataque cardíaco, cáncer o insuficiencia renal. El beneficio de suma global depende de la enfermedad. También puede cubrir a su cónyuge por el 50% de su monto y a sus hijos por el 25%.
<b>Indemnización hospitalaria</b>	Una hospitalización inesperada puede afectar gravemente su situación económica. Con el seguro de indemnización hospitalaria, usted recibe una suma global para ayudar a cubrir los costos de la hospitalización o internación. El beneficio va directamente a usted — úselo como lo necesite.



### ¿QUÉ ES UNA CLÁUSULA DE CONDICIÓN PREEXISTENTE?

Si tiene un problema de salud por el que recibió tratamiento antes de la fecha de inicio de su nueva póliza, la condición puede limitar la cobertura del plan.



# Recursos útiles

## Términos que debe conocer

Facturación del saldo	Beneficiario	Coaseguro	Copago
La diferencia entre el reembolso del seguro de salud y los cargos del proveedor.	Una persona o entidad elegida para heredar sus activos (por ejemplo, seguro de vida).	El porcentaje pagado por un servicio cubierto, compartido por usted y el plan.	Una cantidad fija en dólares que usted paga al momento del servicio.
Deducible	Formulario	Ingresos imputados	Atención dentro de la red
La cantidad que paga cada año antes de que el plan comience a pagar los beneficios.	Una lista de medicamentos de marca preferida y genéricos.	Beneficios que usted recibe y que no están incluidos en sus ganancias, pero que están gravados como parte de sus ingresos.	Atención brindada por médicos y hospitales contratados dentro de la red de proveedores del plan.
Atención fuera de la red	Máximo de desembolso personal	Prima	
Atención proporcionada por un médico o en un centro fuera de la red del plan.	La cantidad máxima que podría pagar cada año, lo que le protege de gastos catastróficos.	La cantidad que usted paga por la cobertura de su cheque de pago.	
Atención preventiva	Atención primaria	Atención especializada	
Atención médica de rutina, incluidos exámenes físicos y evaluaciones anuales.	Atención brindada por un médico general o un pediatra.	Atención brindada por un médico que trata afecciones médicas o de salud mental específicas.	

## Siglas de beneficios

AD&D
Muerte accidental y desmembramiento
EAP
Programa de asistencia al empleado
EOI
Evidencia de aseguridad
FSA
Cuenta de gastos flexible
HDHP
Plan de salud con deducible alto
HSA
Cuenta de ahorros para la salud
LTD
Discapacidad a largo plazo
OOPM
Máximo de desembolso personal
PPO
Organización de proveedores preferidos
STD
Discapacidad a corto plazo

## Sus contactos de beneficios

¿Busca más información sobre todo lo que se cubre en esta guía? Visite [myadp.com](https://myadp.com) o no dude en ponerse en contacto con las aseguradoras.



### ¿BUSCA LOS AVISOS LEGALES?

Puede encontrarlos escaneando el código QR. Si necesita una copia impresa de sus avisos, comuníquese con Recursos Humanos.



Cobertura	Contacto/Número de póliza	Teléfono	Sitio web/Correo electrónico
Medical	Anthem / 201042	844-839-4046	<a href="https://anthem.com">anthem.com</a>
Medicamentos recetados	Express Scripts / AWC1980	855-687-3849	<a href="https://express-scripts.com">express-scripts.com</a>
NurseLine	Anthem / 201042	800-700-9184	N/A
Atención virtual	LiveHealth Online	N/A	<a href="https://livehealthonline.com">livehealthonline.com</a>
Músculoesquelético	Hinge Health	855-902-2777	<a href="https://hinge.health/americanwoodmark.com">hinge.health/americanwoodmark.com</a>
HSA	Anthem/WealthCare	844-839-4046	<a href="https://anthem.com">anthem.com</a>
Dental	Delta Dental / 700228	800-237-6060	<a href="https://deltadentalva.com">deltadentalva.com</a>
Visión	Anthem / 201042	866-723-0515	<a href="https://anthem.com">anthem.com</a>
EAP	Anthem	855-229-7820	<a href="https://anthemeap.com">anthemeap.com</a>
FSA	Chard Snyder	800-982-7715	<a href="https://chard-snyder.com">chard-snyder.com</a>
401(k)	Newport Group	844-749-9981	<a href="https://newportgroup.com">newportgroup.com</a>
Vida y AD&D	Prudential / 50256	540-665-9100	<a href="mailto:benefits@woodmark.com">benefits@woodmark.com</a>
Discapacidad	Prudential	800-778-3827	<a href="mailto:benefits@woodmark.com">benefits@woodmark.com</a>
Licencias	Alight	855-249-6315	<a href="https://woodmark.myleaveproservice.com">woodmark.myleaveproservice.com</a>
Seguro para mascotas	Wishbone	800-887-5708	<a href="https://wishboneinsurance.com/americanwoodmark">wishboneinsurance.com/americanwoodmark</a>
Cobertura en el lugar de trabajo	Securian	855-651-3500	<a href="https://securian.com">securian.com</a>
Programa de bienestar	Woodmark Strong	540-665-9100	<a href="mailto:benefits@woodmark.com">benefits@woodmark.com</a>
Programa de descuento para empleados	PerkSpot	866-606-6057	<a href="https://awc.perkspot.com">awc.perkspot.com</a>
Cobertura de robo de identidad	ID Watchdog	866-513-1518	<a href="https://idwatchdog.com/myplan/americanwoodmark">idwatchdog.com/myplan/americanwoodmark</a>

*Esta comunicación destaca algunos de sus planes de beneficios de American Woodmark. Sus derechos y beneficios reales se rigen por los documentos oficiales del plan. Si existe alguna discrepancia entre esta comunicación y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos del plan. AWC se reserva el derecho de cambiar cualquier plan de beneficios sin previo aviso. Los beneficios no son una garantía de empleo.*

©2024 Communication Partners, Inc. [commpart.com](https://commpart.com) Última actualización 24/10/2024